

MANUEL KRONAST

# IRRITATION UND VERNETZUNG

PASTORALE KOMMUNIKATION

IM SPIEGEL DER PFARRERBEFRAGUNGEN

## ANHÄNGE

### INHALTSVERZEICHNIS

<b>Inhaltsverzeichnis .....</b>	<b>1</b>
<b>Anhang 1: Daten der Hannoverbefragung.....</b>	<b>4</b>
H 1.11: »Wo sehen Sie Ihre relativen Stärken im Berufsalltag?« .....	4
H 1.11: Korrelationen zwischen den beruflichen Stärken .....	5
H 1.12 »Wie viel Arbeitszeit verwenden Sie auf die folgenden Arbeitsfelder?« .....	6
H 1.14 »Berufliche Stressfaktoren sind für mich: (Mehrfachnennungen möglich)« .....	7
H 1.16 »Ständig erreichbar zu sein ist bei meiner Tätigkeit ...« .....	7
H 2.1 »Wie empfinden Sie bei Ihrer alltäglichen Berufsausübung den Erwartungsdruck:« .....	7
H 2.2 »Welche der folgenden Vorstellungen entsprechen Ihrem Bild vom Pfarrberuf? Pastor/in als:« .....	8
H 2.2: Zumindest teilweise Identifikation mit mehreren Pfarrerbildern: .....	8
H 2.2: Korrelationen zwischen den Pfarrerbildern .....	9
H 2.2: Faktorenanalyse ohne »SeelsorgerIn« und »VerkündigerIn«.....	10
H 2.2: Clusteranalyse ausgehend von den Pfarrbildfaktoren .....	10
H 2.2 Korrelationen der Faktorenwerte mit den Orientierungsvorgaben im Berufsalltag (H 5.1)..	11
H 2.2 Korrelationen der Faktorenwerte mit den pastoralen Zukunftskompetenzen (H 6.3).....	12
H 3.1 »Wie gut fühlen Sie sich in Ihrem Berufsalltag unterstützt durch:« .....	13
H 5.1 »Ich orientiere mich im Berufsalltag:«.....	14

H 5.1: Faktorenanalyse.....	15
H 5.2 »Wie wichtig sind die folgenden Fähigkeiten für eine Führungskraft innerhalb der Kirche?« .....	15
H 6.3 »Wenn Sie an die Zukunft des Pfarrberufs denken: Wie wichtig sind die folgenden Kompetenzen?« .....	16
H 6.4 »Wovon erwarten Sie die weitreichendsten Veränderungen Ihres Berufs? (Mehrfachnennungen möglich)«.....	17
H 6.6 »Wo sollten die knapper werdenden Mittel der Landeskirche vor allem investiert werden?« .....	17
H 7.1 »Wodurch wirken Sie auf Ihr gesellschaftliches Umfeld ein?« .....	18
H 7.2 »Wodurch gewinnen Sie neue Kirchenmitglieder?« .....	18
H 8.2 »Lassen Sie Urlaubstage verfallen, und wenn ja, wie viele?« .....	19

**Anhang 2: Daten der Nordkirchenbefragung.....20**

NK 1.10: »Wie viel Arbeitszeit verwenden Sie pro Arbeitsfeld (inkl. Fahrtzeiten und Verwaltungsarbeiten) und wie bewerten Sie dies?« .....	20
NK 1.12 »Als berufliche Stressfaktoren erlebe ich:« .....	21
NK 1.13 »Was würden Sie sagen: Wann sind Sie »im Dienst?« .....	22
NK 1.13 in verschiedenen Teilgruppen: .....	22
NK 1.16: »Wie empfinden Sie bei Ihrer alltäglichen Berufsausübung den Erwartungsdruck durch ...« .....	23
NK 2.1: »Welche der folgenden Vorstellungen entsprechen Ihrem Bild vom Pfarrberuf? PastorIn als:« .....	24
NK 2.1: Faktorenanalyse ohne »SeelsorgerIn« und »VerkündigerIn« .....	25
NK 2.2: »Nach Ihrem Verständnis des Pfarrberufs beurteilt: Welche der folgenden Aufgaben halten Sie grundsätzlich für delegierbar?«.....	26
NK 2.3: »Bewerten Sie bitte folgende Aussagen:« .....	26
NK 3.1: »Was hilft Ihnen bzw. würde Ihnen helfen bei der Gewichtung Ihrer Aufgaben?« .....	27
NK 4.1: »Welchen Zweck verbinden Sie mit Fort- und Weiterbildungen in Ihrem Beruf?«.....	27
NK 5.1: »In meinem Berufsalltag orientiere ich mich an ...« .....	28
NK 5.1: Faktorenanalyse.....	29
NK 5.2.1: »Wie wichtig sind Ihnen folgende Kompetenzen für Führungskräfte auf Gemeinde- bzw. Einrichtungsebene (1) und wie erleben Sie diese Kompetenzen (2)«.....	30
NK 6.1: »Wodurch wirken Sie auf folgende Gruppen Ihres gesellschaftlichen Umfeldes ein?« .....	31
NK 7.4: »Strukturierung meiner Zeit gelingt am effektivsten durch...« .....	32
NK 7.5: »Welche Freizeitaktivitäten nehmen Sie wahr?« .....	32
NK 7.6: »Was ist das Pfarrhaus für Sie?« .....	33
NK 7.6: Faktorenanalyse: .....	33
NK 7.7: »Wenn Sie in einem Pfarrhaus leben: Was empfinden Sie dort als besondere Belastung?« .....	34

NK 7.8: »Wenn Sie in einem Pfarrhaus leben: Würden Sie gerne in einer anderen Wohnung / einem anderen Haus wohnen wollen?..... 34

NK 7.9: »Sollte es Ihrer Meinung nach grundsätzlich möglich sein, dass der/die GemeindepastorIn in einer anderen Wohnung/ einem anderen Haus als dem Pfarrhaus wohnen kann? (Mehrfachnennungen möglich)« ..... 34

NK 8.1: »Wie ist es Ihrer Meinung nach um die Zukunftsfähigkeit der Institution Kirche in Ihrem Bundesland bestellt?« ..... 35

NK 8.2: »Wenn Sie an die Zukunft unserer Kirche denken: Für wie wichtig halten Sie die folgenden Maßnahmen?« ..... 35

NK 8.2: Korrelationen ..... 36

NK 8.2: Korrelationen nur Gemeindepfarrstellen ..... 37

8.2: Korrelationen mit Pfarrbildfaktoren ..... 38

NK 8.3: »Wenn Sie an die zukünftigen Herausforderungen an den Pfarrberuf denken: Welche der folgenden Kompetenzen werden in Zukunft wichtiger werden?« ..... 39

NK 8.4: »Wovon erwarten Sie weitreichende Veränderungen des Pfarrberufs und wie bewerten Sie diese? « ..... 40

NK 9.1: »Wie zufrieden sind Sie zurzeit insgesamt gesehen mit Ihrem Beruf als Pastor/in?« ..... 41

NK 9.2: »Wie zufrieden sind Sie mit ...« ..... 41

NK 9.4: »Wie zufrieden sind Sie mit der Unterstützung, die Sie für Ihre Arbeit erhalten?« ..... 42

NK 9.5: »Wie zufrieden sind Sie mit der Wertschätzung, die Ihnen in Ihrem Beruf entgegengebracht wird durch ...« ..... 43

10.5: »Ist der/die im Haushalt lebende PartnerIn berufstätig? (Mehrfachnennungen möglich)« . 43

**ANHANG 1: DATEN DER HANNOVERBEFRAGUNG**Quellen: *Antworten. Fragen. Perspektiven*, S.51-66 und eigene Berechnungen**H 1.11: »Wo sehen Sie Ihre relativen Stärken im Berufsalltag?«**

Sortierung nach arithmetischem Mittelwert (Antworten 1-5)

Häufigkeiten 1-5, arithmetischer Mittelwert und Streuung auf Grundlage der Skalenwerte 1-5 berechnet

Häufigkeit 6 auf Grundlage der Skalenwerte 1-6 berechnet

		stimme nicht zu (1)	stimme eher nicht zu (2)	stimme teilweise zu (3)	stimme über- wiegend zu (4)	stimme voll zu (5)	N 1-5	kommt bei mir nicht vor (6)	N 1-6	Mw. (1-5)	s
		%	%	%	%	%		%			
1.11e	durch Gespräche unter- stützen und klären	0,2	1,2	14,7	38,4	45,6	1295	0,4	1300	4,28	0,764
1.11g	Glauben weitergeben an die nächste Genera- tion	0,6	3,5	22,3	36,9	36,6	1289	1,8	1312	4,05	0,885
1.11a	die anfallenden Aufga- ben organisieren	0,7	4,9	17,1	44,5	32,8	1306	0,2	1308	4,04	0,870
1.11i	Ehrenamtliche motivie- ren und zur Zusam- menarbeit anregen	0,2	4,4	22,3	38,3	34,7	1271	2,6	1305	4,03	0,876
1.11l	andere Menschen im Glauben sprachfähig machen	0,5	4,8	28,1	41,3	25,3	1301	0,5	1307	3,86	0,870
1.11c	erkennbar als Vertre- ter/in der Kirche Stel- lung beziehen	0,3	7,0	25,8	40,4	26,5	1293	0,4	1298	3,86	0,901
1.11j	Hauptamtliche Mitar- beiter/innen motivie- ren und zur Zusam- menarbeit anregen	1,0	6,2	26,1	42,5	24,2	1141	12,3	1301	3,83	0,900
1.11f	Kooperations-möglich- keiten nutzen und Probleme gemeinsam lösen	0,4	7,2	27,4	40,0	25,0	1285	1,2	1301	3,82	0,903
1.11d	eingreifen, wenn Men- schen in Not sind und ihnen durch Fürspra- che wirksam helfen	0,7	7,5	28,6	38,0	25,2	1285	1,5	1304	3,79	0,928
1.11h	öffentlich wirksam werden lassen, woran ich mich selbst orien- tiere	0,3	8,1	27,7	42,1	21,8	1286	0,5	1292	3,77	0,891
1.11k	eigenes und gemein- schaftliches Leben und Arbeiten vom Glauben geprägt sein lassen	0,6	9,2	33,5	37,0	19,7	1302	0,2	1305	3,66	0,916
1.11b	im gesellschaftlichen Bereich vermitteln	1,2	18,4	38,2	27,9	14,2	1210	4,8	1271	3,35	0,978
1.11m	Privatleben und beruf- liche Verpflichtungen miteinander vereinba- ren	6,5	26,8	31,7	22,2	12,7	1301	0,7	1310	3,08	1,120

**H 1.11: Korrelationen zwischen den beruflichen Stärken**

Erste Zeile: Korrelationskoeffizient nach Spearman-Rho – zweite Zeile: Signifikanz (zweiseitig)

\*\* Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig).

\* Die Korrelation ist auf dem 0,05 Niveau signifikant (zweiseitig).

Mittlere Korrelationen sind grau hinterlegt, starke Korrelationen fettgedruckt

		1.11a: anfallende Aufgaben organisieren	1.11b: im gesellschaftlichen Bereich vermitteln	1.11c: als Vertreter von Kirche Stellung beziehen	1.11d: Eingreifen und Hilfe für Menschen in Not	1.11e: durch Gespräche unterstützen & klären	1.11f: Kooperation & gemeinsame Problemlösung	1.11g: Glauben weitergeben	1.11h: eigene Orientierung öffentlich wirksam werden lassen	1.11i: Ehrenamtliche motivieren	1.11j: Hauptamtliche motivieren	1.11k: eigenes/ gemeinsames Leben/ Arbeiten von Glauben geprägt sein lassen	1.11l: Im Glauben sprachfähig machen	1.11m: Privatleben/ Beruf miteinander vereinbaren
1.11a: anfallende Aufgaben organisieren	$r_s$ Sig.	1,000	,225** 0,000	,183** 0,000	,102** 0,000	,130** 0,000	,226** 0,000	,108** 0,000	,132** 0,000	,213** 0,000	,222** 0,000	,067* 0,016	,111** 0,000	,241** 0,000
1.11b: im gesellschaftlichen Bereich vermitteln	$r_s$ Sig.	,225** 0,000	1,000	,436** 0,000	,213** 0,000	,188** 0,000	,285** 0,000	0,040 0,169	,275** 0,000	,104** 0,000	,175** 0,000	,076** 0,008	,124** 0,000	,076** 0,008
1.11c: als Vertreter von Kirche Stellung beziehen	$r_s$ Sig.	,183** 0,000	,436** 0,000	1,000	,277** 0,000	,161** 0,000	,207** 0,000	,215** 0,000	,392** 0,000	,181** 0,000	,222** 0,000	,225** 0,000	,212** 0,000	,104** 0,000
1.11d: Eingreifen und Hilfe für Menschen in Not	$r_s$ Sig.	,102** 0,000	,213** 0,000	,277** 0,000	1,000	,430** 0,000	,212** 0,000	,200** 0,000	,182** 0,000	,178** 0,000	,155** 0,000	,234** 0,000	,203** 0,000	,116** 0,000
1.11e: durch Gespräche unterstützen & klären	$r_s$ Sig.	,130** 0,000	,188** 0,000	,161** 0,000	,430** 0,000	1,000	,333** 0,000	,183** 0,000	,141** 0,000	,190** 0,000	,209** 0,000	,194** 0,000	,232** 0,000	,114** 0,000
1.11f: Kooperation & gemeinsame Problemlösung	$r_s$ Sig.	,226** 0,000	,285** 0,000	,207** 0,000	,212** 0,000	,333** 0,000	1,000	,127** 0,000	,192** 0,000	,295** 0,000	,315** 0,000	,141** 0,000	,145** 0,000	,162** 0,000
1.11g: Glauben weitergeben	$r_s$ Sig.	,108** 0,000	0,040 0,169	,215** 0,000	,200** 0,000	,183** 0,000	,127** 0,000	1,000	,364** 0,000	,350** 0,000	,222** 0,000	,383** 0,000	,455** 0,000	,143** 0,000
1.11h: eigene Orientierung öffentlich wirksam werden lassen	$r_s$ Sig.	,132** 0,000	,275** 0,000	,392** 0,000	,182** 0,000	,141** 0,000	,192** 0,000	,364** 0,000	1,000	,278** 0,000	,214** 0,000	,334** 0,000	,280** 0,000	,130** 0,000
1.11i: Ehrenamtliche motivieren	$r_s$ Sig.	,213** 0,000	,104** 0,000	,181** 0,000	,178** 0,000	,190** 0,000	,295** 0,000	,350** 0,000	,278** 0,000	1,000	<b>,501**</b> <b>0,000</b>	,288** 0,000	,370** 0,000	,127** 0,000
1.11j: Hauptamtliche motivieren	$r_s$ Sig.	,222** 0,000	,175** 0,000	,222** 0,000	,155** 0,000	,209** 0,000	,315** 0,000	,222** 0,000	,214** 0,000	<b>,501**</b> <b>0,000</b>	1,000	,271** 0,000	,294** 0,000	,152** 0,000
1.11k: eigenes/ gemeinsames Leben/ Arbeiten von Glauben geprägt sein lassen	$r_s$ Sig.	,067* 0,016	,076** 0,008	,225** 0,000	,234** 0,000	,194** 0,000	,141** 0,000	,383** 0,000	,334** 0,000	,288** 0,000	,271** 0,000	1,000	,441** 0,000	,226** 0,000
1.11l: Im Glauben sprachfähig machen	$r_s$ Sig.	,111** 0,000	,124** 0,000	,212** 0,000	,203** 0,000	,232** 0,000	,145** 0,000	,455** 0,000	,280** 0,000	,370** 0,000	,294** 0,000	,441** 0,000	1,000	,153** 0,000
1.11m: Privatleben/ Beruf miteinander vereinbaren	$r_s$ Sig.	,241** 0,000	,076** 0,008	,104** 0,000	,116** 0,000	,114** 0,000	,162** 0,000	,143** 0,000	,130** 0,000	,127** 0,000	,152** 0,000	,226** 0,000	,153** 0,000	1,000

**H 1.12 »Wie viel Arbeitszeit verwenden Sie auf die folgenden Arbeitsfelder?«**

		N	»wenig« (in %)	»eher wenig« (in %)	»durch- schnittlich viel« (in %)	»viel« (in %)	»sehr viel« (in %)	Mw.	Med.	Mod.	s
1.12a	Kasualien	1288	10,9	9,9	39,6	30,7	8,9	3,17	3	3	1,083
1.12b	Entwicklung und Förderung des Gemeindelebens (im gesellschaftlichen Kontext)	1203	10,1	25,4	42,8	18,1	3,5	2,79	3	3	0,969
1.12c	Kinder- und Jugendarbeit	1266	20,2	24,6	27,1	21,7	6,3	2,69	3	3	1,197
1.12d	Schulunterricht	1158	83,5	5,6	2,6	2,9	5,4	1,41	1	1	1,055
1.12e	Seniorenarbeit	1262	19,0	20,2	36,7	18,8	5,3	2,71	3	3	1,132
1.12f	Gremienarbeit	1278	6,9	16,1	41,3	26,6	9,1	3,15	3	3	1,022
1.12g	Gottesdienst	1292	1,2	6,3	27,3	42,6	22,5	3,79	4	4	0,904
1.12h	Erwachsenenarbeit (Frauen)	1263	24,1	24,0	33,3	14,3	4,2	2,50	3	3	1,128
1.12i	Erwachsenenarbeit (Männer)	1239	49,0	24,5	15,9	7,9	2,7	1,91	2	1	1,098
1.12j	diakonische Tätigkeit vor Ort	1254	22,2	33,1	30,1	10,5	4,1	2,41	2	2	1,069
1.12k	sozialethisches Engagement i. d. Öffentlichkeit	1257	28,2	38,3	20,8	9,1	3,7	2,22	2	2	1,067
1.12l	Lebensbegleitung	1279	4,0	15,7	39,8	28,2	12,3	3,29	3	3	1,003
1.12m	Konfirmandenarbeit	1257	15,3	3,3	29,5	36,6	15,4	3,33	4	4	1,230
1.12n	theologische Auseinandersetzung mit Zeitfragen	1296	8,3	26,8	37,8	19,4	7,7	2,91	3	3	1,047
1.12o	Pflege des eigenen geistlichen Lebens	1295	13,3	36,4	37,9	10,1	2,3	2,52	3	3	0,926
1.12p	Teamleitung	1266	10,0	22,1	38,9	22,6	6,4	2,93	3	3	1,049
1.12q	Seelsorge	1297	1,8	8,9	36,5	33,5	19,4	3,60	4	3	0,955
1.12r	Mitarbeiter/ innenmotivation und -führung	1282	5,1	14,4	42,8	28,6	9,0	3,22	3	3	0,975
1.12s	Öffentlichkeitsarbeit	1289	7,1	22,1	37,8	24,8	8,2	3,05	3	3	1,039
1.12t	Leitung von Bauvorhaben	1259	39,6	20,0	20,0	15,3	5,1	2,26	2	1	1,264
1.12u	Verwaltungstätigkeiten	1282	10,3	17,4	32,2	29,4	10,7	3,13	3	3	1,137
1.12v	Predigt	1294	1,0	6,9	34,7	38,3	19,1	3,68	4	4	0,894
1.12w	Repräsentation von Gemeinde bzw. Arbeitsbereich und Kirche	1282	5,5	18,3	46,0	22,0	8,2	3,09	3	3	0,970
1.12x	Gemeindeleitung	1262	13,9	10,2	38,4	29,2	8,2	3,08	3	3	1,129
1.12y	Small Talk mit Gemeindegliedern	1279	6,8	11,7	41,4	29,7	10,3	3,25	3	3	1,019
1.12z	Sonstiges	220	0,5	1,4	15,5	42,3	40,5	4,21	4	4	0,783

**H 1.14 »Berufliche Stressfaktoren sind für mich: (Mehrfachnennungen möglich)«**

N = 1330

Nr.	Stressfaktor	Gültige %
1.14a	Erwartungen meiner Gemeinde/ meines Arbeitsumfeld	44,4
1.14b	aktueller Kürzungsdruck	48,3
1.14c	diffuse Vielfalt der pastoralen Tätigkeit	50,8
1.14d	Erwartungen der Kirchenleitung (N=1329)	13,2
1.14e	absehbare rechtliche Veränderungen	8,9
1.14f	zunehmende Arbeitsverdichtung	60,8
1.14g	Konkurrenzdruck	6,2
1.14h	gesellschaftlicher Bedeutungsverlust der Kirche	26,8

Nr.	Stressfaktor	Gültige %
1.14i	Zusammenarbeit mit dem Kirchenvorstand	10,6
1.14j	Verwaltungstätigkeiten	34,4
1.14k	Organisation meines Arbeitsalltags	20,7
1.14l	Angst vor Versetzung (N = 1329)	3,8
1.14m	Konflikte in meiner Gemeinde/ meinem Arbeitsumfeld	20,2
1.14n	Unvorhersehbarkeit und Nichtplanbarkeit mancher pastoralen Aufgaben	36,3
1.14o	Vertretungsdienste	14,0
1.14p	Sonstiges	20,0

**H 1.16 »Ständig erreichbar zu sein ist bei meiner Tätigkeit ...«**

N = 1314

	in %
unwichtig	2,4
eher unwichtig	13,5
eher wichtig	29,1
wichtig	40,2
sehr wichtig	14,8

**H 2.1 »Wie empfinden Sie bei Ihrer alltäglichen Berufsausübung den Erwartungsdruck:«**

	N	»niedrig« (1) (in %)	»eher niedrig« (2) (in %)	»durch- schnitt- lich« (3) (in %)	»eher hoch« (4) (in %)	»hoch« (5) (in %)	Mw.	s	»eher hoch/ hoch« (4-5) (in %)
<b>2.1 a</b> der Gemeinde bzw. Ihres Arbeitsumfeldes	1318	1,4	4,8	35,3	41,6	16,9	3,68	0,860	58,5
<b>2.1 b</b> der Gesellschaft	1303	4,8	27,6	41,8	21,3	4,4	2,93	0,924	25,7
<b>2.1 c</b> der Kirchenleitung	1280	9,8	20,2	38,6	21,1	10,3	3,02	1,103	31,4
<b>2.1.d</b> Ihrer eigenen Ansprüche	1317	0,2	0,6	12,1	55,2	31,9	4,18	0,668	87,1

## H 2.2 »Welche der folgenden Vorstellungen entsprechen Ihrem Bild vom Pfarrerberuf? Pastor/in als:«

		Nennungen in %									
		N	»gar nicht«	»weniger«	»teilweise«	»im Großen und Ganzen«	»voll und ganz«	Mw.	Med.	mind. »teilweise« (in %)	s
2.2e	Seelsorger/in	1309	0,2	1,1	7,2	30,3	61,3	4,51	5	98,7	0,693
2.2a	Verkündiger/in	1309	0,1	2,1	8,9	33,4	55,5	4,42	5	97,8	0,749
2.2m	Reformer/in	1264	4,1	26,6	47,1	18,0	4,2	2,92	3	69,3	0,879
2.2b	Teamworker/in	1280	0,5	8,7	30,9	41,6	18,4	3,69	4	90,8	0,889
2.2n	Kommunikator/in	1282	1,1	6,4	23,8	45,6	23,2	3,83	4	92,5	0,892
2.2h	Anwalt/Anwältin der Schwachen	1298	0,7	11,2	30,9	37,8	19,3	3,64	4	88,1	0,941
2.2p	Repräsentant/in der Kirche	1305	1,4	9,1	22,6	43,4	23,4	3,78	4	89,5	0,951
2.2g	Vorbild	1280	4,3	21,5	41,1	26,3	6,9	3,10	3	74,2	0,957
2.2f	Gemeindeleiter/in	1276	2,4	11,1	31,1	40,3	15,0	3,54	4	86,4	0,958
2.2c	Gemeindeaufbauer/in	1270	1,2	9,8	30,3	36,9	21,8	3,68	4	89,1	0,959
2.2l	Liturg/in	1282	4,1	18,0	29,5	29,9	18,6	3,41	3	77,9	1,103
2.2j	Missionar/in	1269	17,1	33,3	28,8	14,3	6,5	2,60	2	49,6	1,123
2.2i	Heilsvermittler/in	1255	27,4	30,7	23,5	13,9	4,5	2,37	2	41,9	1,153
2.2d	Hirt/in	1248	13,9	30,6	25,5	18,8	11,1	2,83	3	55,4	1,212
2.2o	Berufene/r	1261	13,6	24,7	22,5	23,9	15,3	3,03	3	61,7	1,281
2.2k	Generalist/in	1232	28,0	23,6	21,5	19,0	7,9	2,55	2	48,4	1,289

## H 2.2: Zumindest teilweise Identifikation mit mehreren Pfarrerbildern:

Nennungen in % aller Befragten (n = 1330)

Zustimmung zu ... Pfarrerbildern	»voll und ganz«	mindestens »im Großen und Ganzen«	mindestens »teilweise«
0	13,8%	0,5%	0,3%
1	15,1%	0,7%	0,2%
2	17,9%	1,7%	0,3%
3	17,1%	4,1%	0,3%
4	13,2%	5,9%	0,9%
5	9,1%	9,8%	1,6%
6	5,4%	12,7%	0,9%
7	3,2%	13,5%	2,9%
8	2,3%	14,6%	4,5%
9	1,2%	12,3%	7,0%
10	0,8%	9,8%	10,1%
11	0,5%	5,9%	12,8%
12	0,2%	3,9%	16,7%
13	0,2%	2,5%	14,9%
14	-	1,3%	12,0%
15	-	0,7%	10,0%
16	-	0,1%	4,7%
<b>Median</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>12</b>

## H 2.2: Korrelationen zwischen den Pfarrerbildern

Erste Zeile: Korrelationskoeffizient nach Spearman-Rho – zweite Zeile: Signifikanz (zweiseitig)

\*\* Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig).

\* Die Korrelation ist auf dem 0,05 Niveau signifikant (zweiseitig).

Mittlere Korrelationen sind grau hinterlegt und fettgedruckt

	Verkündiger/in	Teamworker/in	Gemeindeaufbauer/in	Hirt/in	Seelsorger/in	Gemeindeleiter/in	Vorbild	Anwalt/Anwältin der Schwachen	Heilsvermittler/in	Missionar/in	Generalist/in	Liturg/in	Reformer/in	Kommunikator/in	Berufene/r	Repräsentant/in der Kirche
Verkündiger/in	1,000	,117** 0,000	<b>,301**</b> 0,000	<b>,298**</b> 0,000	<b>,252**</b> 0,000	<b>,157**</b> 0,000	<b>,206**</b> 0,000	0,045 0,106	<b>,212**</b> 0,000	<b>,322**</b> 0,000	-0,008 0,785	<b>,231**</b> 0,000	0,054 0,057	0,022 0,432	<b>,386**</b> 0,000	<b>,200**</b> 0,000
Teamworker/in	,117** 0,000	1,000	<b>,304**</b> 0,000	-0,047 0,099	<b>,118**</b> 0,000	<b>,103**</b> 0,000	0,043 0,131	,179** 0,000	-0,007 0,811	<b>,104**</b> 0,000	-0,004 0,897	0,007 0,806	<b>,206**</b> 0,000	<b>,286**</b> 0,000	,067* 0,018	,093** 0,001
Gemeindeaufbauer/in	<b>,301**</b> 0,000	<b>,304**</b> 0,000	1,000	<b>,295**</b> 0,000	<b>,095**</b> 0,001	<b>,283**</b> 0,000	<b>,202**</b> 0,000	,089** 0,002	,159** 0,000	<b>,386**</b> 0,000	,058* 0,043	0,028 0,314	,162** 0,000	,095** 0,001	<b>,260**</b> 0,000	,131** 0,000
Hirt/in	<b>,298**</b> 0,000	-0,047 0,099	<b>,295**</b> 0,000	1,000	,197** 0,000	,139** 0,000	<b>,304**</b> 0,000	,098** 0,001	<b>,377**</b> 0,000	<b>,408**</b> 0,000	,065* 0,025	,119** 0,000	0,037 0,198	-0,044 0,123	<b>,397**</b> 0,000	,107** 0,000
Seelsorger/in	<b>,252**</b> 0,000	,118** 0,000	,095** 0,001	,197** 0,000	1,000	,126** 0,000	,179** 0,000	<b>,305**</b> 0,000	,100** 0,000	0,036 0,207	,122** 0,000	,150** 0,000	0,030 0,291	,145** 0,000	,118** 0,000	,097** 0,000
Gemeindeleiter/in	,157** 0,000	,103** 0,000	<b>,283**</b> 0,000	,139** 0,000	,126** 0,000	1,000	,164** 0,000	-0,016 0,560	,074** 0,009	,112** 0,000	,140** 0,000	,176** 0,000	,107** 0,000	,134** 0,000	,087** 0,002	<b>,267**</b> 0,000
Vorbild	<b>,206**</b> 0,000	0,043 0,131	<b>,202**</b> 0,000	<b>,304**</b> 0,000	,179** 0,000	,164** 0,000	1,000	<b>,214**</b> 0,000	<b>,255**</b> 0,000	<b>,271**</b> 0,000	0,054 0,060	,060* 0,033	,117** 0,000	,098** 0,000	<b>,315**</b> 0,000	<b>,224**</b> 0,000
Anwalt/Anwältin der Schwachen	0,045 0,106	,179** 0,000	,089** 0,002	,098** 0,001	<b>,305**</b> 0,000	-0,016 0,560	<b>,214**</b> 0,000	1,000	,123** 0,000	0,026 0,361	,086** 0,003	0,055 0,050	<b>,221**</b> 0,000	,190** 0,000	0,046 0,102	,094** 0,001
Heilsvermittler/in	<b>,212**</b> 0,000	-0,007 0,811	,159** 0,000	<b>,377**</b> 0,000	,100** 0,000	,074** 0,009	<b>,255**</b> 0,000	,123** 0,000	1,000	<b>,392**</b> 0,000	,072* 0,013	<b>,208**</b> 0,000	,067* 0,019	0,010 0,731	<b>,349**</b> 0,000	,148** 0,000
Missionar/in	<b>,322**</b> 0,000	,104** 0,000	<b>,386**</b> 0,000	<b>,408**</b> 0,000	0,036 0,207	,112** 0,000	<b>,271**</b> 0,000	0,026 0,361	<b>,392**</b> 0,000	1,000	,137** 0,000	,131** 0,000	,120** 0,000	0,030 0,286	<b>,467**</b> 0,000	,135** 0,000
Generalist/in	-0,008 0,785	-0,004 0,897	,058* 0,043	,065* 0,025	,122** 0,000	,140** 0,000	0,054 0,060	,086** 0,003	,072* 0,013	,137** 0,000	1,000	,154** 0,000	,109** 0,000	,182** 0,000	0,031 0,281	,145** 0,000
Liturg/in	<b>,231**</b> 0,000	0,007 0,806	0,028 0,314	,119** 0,000	,150** 0,000	,176** 0,000	,060* 0,033	0,055 0,050	,208** 0,000	,131** 0,000	,154** 0,000	1,000	,092** 0,001	,152** 0,000	,165** 0,000	<b>,226**</b> 0,000
Reformer/in	0,054 0,057	,206** 0,000	,162** 0,000	0,037 0,198	0,030 0,291	,107** 0,000	,117** 0,000	<b>,221**</b> 0,000	,067* 0,019	,120** 0,000	,109** 0,000	,092** 0,001	1,000	<b>,285**</b> 0,000	,111** 0,000	,096** 0,001
Kommunikator/in	0,022 0,432	<b>,286**</b> 0,000	,095** 0,001	-0,044 0,123	,145** 0,000	,134** 0,000	,098** 0,000	,190** 0,000	0,010 0,731	0,030 0,286	,182** 0,000	,152** 0,000	<b>,285**</b> 0,000	1,000	0,039 0,169	<b>,279**</b> 0,000
Berufene/r	<b>,386**</b> 0,000	,067* 0,018	<b>,260**</b> 0,000	<b>,397**</b> 0,000	,118** 0,000	,087** 0,002	<b>,315**</b> 0,000	0,046 0,102	<b>,349**</b> 0,000	<b>,467**</b> 0,000	0,031 0,281	,165** 0,000	,111** 0,000	0,039 0,169	1,000	,176** 0,000
Repräsentant/in der Kirche	<b>,200**</b> 0,000	,093** 0,001	,131** 0,000	,107** 0,000	,097** 0,000	<b>,267**</b> 0,000	<b>,224**</b> 0,000	,094** 0,001	,148** 0,000	,135** 0,000	,145** 0,000	<b>,226**</b> 0,000	,096** 0,001	<b>,279**</b> 0,000	,176** 0,000	1,000

**H 2.2: Faktorenanalyse ohne »SeelsorgerIn« und »VerkündigerIn«**

Faktorenzahl 3 vorgegeben. Hauptkomponentenanalyse; Varimax-Rotation mit Kaiser-Normalisierung Die Rotation ist in 5 Iterationen konvergiert.

	Faktor 1: Geistliche Leitung	Faktor 2: Team	Faktor 3: Repräsentation	MSA- Wert
2.2.4 Hirt/in	0,747			0,808
2.2.10 Missionar/in	0,732			0,792
2.2.15 Berufene/r	0,714			0,808
2.2.9 Heilsvermittler/in	0,658			0,823
2.2.7 Vorbild	0,548			0,829
2.2.3 Gemeindeaufbauer/in	0,497			0,745
2.2.2 Teamworker/in		0,684		0,654
2.2.14 Kommunikator/in		0,628		0,683
2.2.8 Anwalt/Anwältin der Schwachen		0,612		0,598
2.2.13 Reformier/in		0,602		0,746
2.2.11 Generalist/in			0,651	0,628
2.2.16 Repräsentant/in der Kirche			0,577	0,761
2.2.12 Liturg/in			0,561	0,742
2.2.6 Gemeindeleiter/in			0,529	0,709
Erklärte Gesamtvarianz (rotiert)	19,31%	13,13%	11,80%	

**H 2.2: Clusteranalyse ausgehend von den Pfarrbildfaktoren**

K-Means-Clusteranalyse anhand der Pfarrfaktorenwerte; Vorgabe von 3 Clustern

Clusterzentren der endgültigen Lösung:

	Cluster 1	Cluster 2	Cluster 3
Pfarrbildfaktor 1 »Geistliche Leitung«	0,56355	0,06474	-0,52633
Pfarrbildfaktor 2 »Team«	-0,75165	0,90804	-0,42990
Pfarrbildfaktor 3 » Repräsentation «	-0,77829	-0,12807	0,77090

Anzahl der Fälle in jedem Cluster

Cluster	1 »Geistliche Leitung«	302
	2 »Team«	428
	3 » Repräsentation «	376
Gültig		1106
Fehlend		224

## H 2.2 Korrelationen der Faktorenwerte mit den Orientierungsvorgaben im Berufsalltag (H 5.1)

Erste Zeile: Korrelationskoeffizient nach Spearman-Rho – zweite Zeile: Signifikanz (zweiseitig)

\*\* Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig).

\* Die Korrelation ist auf dem 0,05 Niveau signifikant (zweiseitig).

Mittlere Korrelationen sind grau hinterlegt.

		Pfarrbildfaktor 1 »Geistliche Leitung«	Pfarrbildfaktor 2 »Team«	Pfarrbildfaktor 3 »Re-präsentation«
<b>5.1a: Berufsverständnis</b>	R <sub>s</sub>	,151**	0,052	,076*
	Sig.	0,000	0,086	0,011
<b>5.1b: Hannoversche Landeskirche</b>	R <sub>s</sub>	,205**	0,044	,249**
	Sig.	0,000	0,146	0,000
<b>5.1c: Gemeinde/ Arbeitsumfeld</b>	R <sub>s</sub>	,069*	,101**	0,041
	Sig.	0,022	0,001	0,176
<b>5.1d: Familie</b>	R <sub>s</sub>	,063*	-0,053	0,018
	Sig.	0,039	0,082	0,550
<b>5.1e: lokale Erwartungen</b>	R <sub>s</sub>	0,024	,079**	,078**
	Sig.	0,427	0,009	0,010
<b>5.1f: Evangelium</b>	R <sub>s</sub>	,359**	,119**	-0,018
	Sig.	0,000	0,000	0,557
<b>5.1g: politische Konzepte</b>	R <sub>s</sub>	-,096**	,278**	0,044
	Sig.	0,001	0,000	0,150
<b>5.1h: Vorbilder</b>	R <sub>s</sub>	,217**	,103**	,076*
	Sig.	0,000	0,001	0,012
<b>5.1i: VELKD</b>	R <sub>s</sub>	,190**	0,021	,109**
	Sig.	0,000	0,483	0,000

		Pfarrbildfaktor 1 »Geistliche Leitung«	Pfarrbildfaktor 2 »Team«	Pfarrbildfaktor 3 »Re-präsentation«
<b>5.1j: gesellschaftliche Erwartungen</b>	R <sub>s</sub>	-0,008	,142**	,176**
	Sig.	0,796	0,000	0,000
<b>5.1k: Interessenverbände</b>	R <sub>s</sub>	0,030	,123**	0,054
	Sig.	0,318	0,000	0,076
<b>5.1l: eigener Glaube</b>	R <sub>s</sub>	,318**	0,051	0,011
	Sig.	0,000	0,093	0,717
<b>5.1m: Pfarrerdienstrecht</b>	R <sub>s</sub>	,163**	0,006	,163**
	Sig.	0,000	0,831	0,000
<b>5.1n: Bekenntnisse der Reformation</b>	R <sub>s</sub>	,382**	-0,012	,153**
	Sig.	0,000	0,689	0,000
<b>5.1o: EKD</b>	R <sub>s</sub>	,146**	,129**	,180**
	Sig.	0,000	0,000	0,000
<b>5.1p: Ordinationsversprechen</b>	R <sub>s</sub>	,361**	0,038	,081**
	Sig.	0,000	0,213	0,008
<b>5.1q: eigenes Gewissen</b>	R <sub>s</sub>	,132**	,141**	0,034
	Sig.	0,000	0,000	0,258
<b>5.1r: mediale Meinungsbilder</b>	R <sub>s</sub>	0,028	,128**	,163**
	Sig.	0,362	0,000	0,000

## H 2.2 Korrelationen der Faktorenwerte mit den pastoralen Zukunftskompetenzen (H 6.3)

Erste Zeile: Korrelationskoeffizient nach Spearman-Rho – zweite Zeile: Signifikanz (zweiseitig)

\*\* Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig).

\* Die Korrelation ist auf dem 0,05 Niveau signifikant (zweiseitig).

Mittlere Korrelationen sind grau hinterlegt; starke Korrelationen außerdem fett gedruckt.

Zukunftskompetenz		Pfarrbildfaktor 1 »Geistliche Leitung«	Pfarrbildfaktor 2 »Team«	Pfarrbildfaktor 3 »Re-präsentation«
6.3a: seelsorgerliche	R <sub>s</sub>	,111**	,188**	-,075*
	Sig.	0,000	0,000	0,013
6.3b: diakonische	R <sub>s</sub>	0,031	,285**	-,106**
	Sig.	0,309	0,000	0,000
6.3c: gemeindeleitende	R <sub>s</sub>	,148**	,231**	,182**
	Sig.	0,000	0,000	0,000
6.3d: repräsentative	R <sub>s</sub>	,088**	,193**	,327**
	Sig.	0,004	0,000	0,000
6.3e: homiletisch-rhetorische	R <sub>s</sub>	,124**	,130**	,197**
	Sig.	0,000	0,000	0,000
6.3f: ethische	R <sub>s</sub>	,117**	,222**	0,000
	Sig.	0,000	0,000	0,994
6.3g: pädagogisch-didaktische	R <sub>s</sub>	-0,009	,184**	,078**
	Sig.	0,769	0,000	0,010
6.3h: kooperative	R <sub>s</sub>	-,071*	,396**	0,058
	Sig.	0,020	0,000	0,055
6.3i: missionarische	R <sub>s</sub>	<b>,552**</b>	0,006	,085**
	Sig.	<b>0,000</b>	0,834	0,005

Zukunftskompetenz		Pfarrbildfaktor 1 »Geistliche Leitung«	Pfarrbildfaktor 2 »Team«	Pfarrbildfaktor 3 »Re-präsentation«
6.3j: theologische	R <sub>s</sub>	,223**	,107**	,092**
	Sig.	0,000	0,000	0,002
6.3k: spirituelle	R <sub>s</sub>	,295**	0,029	,120**
	Sig.	0,000	0,344	0,000
6.3l: konfliktlösende	R <sub>s</sub>	0,023	,289**	,072*
	Sig.	0,444	0,000	0,018
6.3m: organisatorische	R <sub>s</sub>	0,017	,220**	,197**
	Sig.	0,567	0,000	0,000
6.3n: multimediale	R <sub>s</sub>	,061*	,218**	,162**
	Sig.	0,043	0,000	0,000
6.3o: kulturelle	R <sub>s</sub>	-0,034	,225**	,227**
	Sig.	0,265	0,000	0,000
6.3p: liturgische	R <sub>s</sub>	,106**	0,032	,361**
	Sig.	0,000	0,291	0,000
6.3q: ökonomische	R <sub>s</sub>	,074*	,124**	,201**
	Sig.	0,015	0,000	0,000
6.3r: kommunikative	R <sub>s</sub>	-,097**	,351**	,189**
	Sig.	0,001	0,000	0,000

**H 3.1 »Wie gut fühlen Sie sich in Ihrem Berufsalltag unterstützt durch:«**

Wegen der asymmetrischen Skala keine Berechnung eines arithmetischen Mittelwerts. Sortierung nach den Nennungen von »gut« und »sehr gut«

	N	schlecht (1) %	eher schlecht (2) %	eher gut (3) %	gut (4) %	sehr gut (5) %	min-des- tens »gut« (4+5) %	
3.1a	<b>Kirchenkreistag</b>	1190	20,4	40,6	29,2	9,1	0,8	9,8
3.1b	<b>hauptamtliche Mitarbeiter/innen</b>	1201	2,5	11,1	33,6	38,8	14,0	52,8
3.1c	<b>Haus kirchlicher Dienste</b>	1211	14,7	32,0	38,2	13,6	1,5	15,1
3.1d	<b>Pfarrverein</b>	1145	14,6	25,9	38,4	17,2	3,9	21,1
3.1e	<b>Landesbischöfin</b>	1217	7,7	20,0	31,8	31,4	9,1	40,5
3.1f	<b>Amt für Bau- und Kunstpflege</b>	1175	16,6	23,6	34,9	20,1	4,9	24,9
3.1g	<b>Superintendent/in</b>	1246	8,4	18,3	28,1	32,1	13,1	45,2
3.1h	<b>Kirchenvorstand</b>	1180	3,5	9,2	22,5	36,0	28,7	64,7
3.1i	<b>Landeskirchenamt</b>	1244	15,0	33,5	35,4	14,5	1,6	16,1
3.1j	<b>Pastorenausschuss</b>	1170	8,2	24,8	43,2	19,7	4,0	23,8
3.1k	<b>Pfarrkonvent</b>	1236	6,3	23,7	40,5	25,6	3,9	29,4
3.1l	<b>Landessuperintendent/in</b>	1246	11,6	23,0	32,1	25,1	8,2	33,3
3.1m	<b>Partner/in</b>	1166	1,9	3,1	10,0	28,7	56,3	85,0
3.1n	<b>KeT (alle Befragte)</b>	778	41,1	30,6	17,5	8,5	2,3	10,8
	<i><b>Konvent evangelischer Theologinnen (KeT) - befragte Pastorinnen</b></i>	288	18,1	26,7	28,8	20,5	5,9	26,4
3.1o	<b>Landessynode</b>	1155	24,9	44,4	26,2	4,1	0,3	4,4
3.1p	<b>Kirchenkreisvorstand</b>	1192	9,3	29,3	39,1	18,5	3,8	22,3
3.1q	<b>Kolleg/innen</b>	1275	2,2	10,7	32,8	42,9	11,5	54,4
3.1r	<b>Ehrenamtliche Mitarbeiter/innen</b>	1249	0,3	2,6	18,1	50,0	29,1	79,0
3.1s	<b>Kirchenkreisamt</b>	1247	3,3	8,8	24,9	45,9	17,2	63,0

## H 5.1 »Ich orientiere mich im Berufsalltag:«

		N	schwach (1) in %	eher schwach (2) in %	teils - teils (3) in %	eher stark (4) in %	stark (5) in %	Mw.	Mod.	s	eher stark/ stark (4+5) in %	mind. teil- weise (3-5) in %
5.1a	an meinem Berufsverständnis	1305	0,6	1,3	10,2	49,9	38,0	4,23	4	0,731	87,9	98,1
5.1b	an der Ev.-luth. Landeskirche Hannovers	1286	23,6	34,6	31,7	9,1	1,0	2,29	2	0,960	10,1	41,8
5.1c	an meiner Gemeinde bzw. Arbeitsumfeld	1306	0,5	1,1	13,7	54,4	30,2	4,13	4	0,715	84,7	98,4
5.1d	an meiner Familie	1271	6,1	16,8	41,5	26,6	9,0	3,15	3	1,008	35,6	77,0
5.1e	an Erwartungen auf lokaler Ebene	1291	4,1	15,6	46,7	29,0	4,6	3,14	3	0,879	33,6	80,3
5.1f	am Evangelium	1310	0,7	1,5	17,6	44,1	36,2	4,14	4	0,799	80,3	97,9
5.1g	an politischen Konzepten	1294	39,5	39,5	17,2	3,5	0,4	1,86		0,849	3,9	21,0
5.1h	an Vorbildern	1298	16,6	31,8	36,0	13,1	2,5	2,53	3	0,998	15,6	51,6
5.1i	an der VELKD	1285	72,2	21,6	5,0	0,8	0,4	1,35	1	0,650	1,2	6,1
5.1j	an den gesellschaftlichen Erwartungen	1299	11,5	28,6	49,1	10,2	0,7	2,60	3	0,845	10,9	60,0
5.1k	an Interessenverbänden (Arbeitgeber, -nehmer, Wohlfahrtsverbände, Parteien ...)	1290	61,1	29,7	8,3	0,9	0,0	1,49	1	0,687	0,9	9,2
5.1l	an meinem Glauben	1312	0,3	0,5	8,9	46,9	43,4	4,33	4	0,680	90,2	99,2
5.1m	am Pfarrerdienstrecht	1289	29,1	34,6	26,8	8,3	1,2	2,18	2	0,982	9,5	36,3
5.1n	an den Bekenntnissen der Reformation	1299	12,7	19,9	33,1	27,2	7,2	2,96	3	1,124	34,3	67,4
5.1o	an der EKD	1289	48,0	33,8	15,7	1,9	0,5	1,73	1	0,828	2,4	18,2
5.1p	am Ordinationsversprechen	1297	7,4	10,6	20,7	40,3	20,9	3,57	4	1,150	61,2	82,0
5.1q	an meinem Gewissen	1314	0,2	0,6	6,3	41,7	51,1	4,43	5	0,660	92,8	99,2
5.1r	an medialen Meinungsbildern	1283	42,2	37,4	19,3	0,9	0,2	1,79	1	0,790	1,1	20,3

**H 5.1: Faktorenanalyse**

Keine Faktorenzahl vorgegeben. Hauptkomponentenanalyse; Varimax-Rotation mit Kaiser-Normalisierung Die Rotation ist in 6 Iterationen konvergiert.

	Faktor 1: Berufsverständnis	Faktor 2: Organisation	Faktor 3: Gesellschaft	Faktor 4: Arbeitsumfeld	Faktor 5: Familie	MSA-Wert
5.1l eigener Glaube	0,746					0,742
5.1f Evangelium	0,730					0,756
5.1q eigenes Gewissen	0,650					0,802
5.1p Ordinationsversprechen	0,580					0,801
5.1a Berufsverständnis	0,576					0,849
5.1b Hann. Landeskirche		0,713				0,835
5.1o EKD		0,692				0,836
5.1m Pfarrerdienstrecht		0,679				0,856
5.1i VELKD		0,616				0,851
5.1n Bekenntnisse der Reformation	0,503	0,595				0,807
5.1g politische Konzepte			0,763			0,699
5.1k Interessenverbände			0,661			0,788
5.1r mediale Meinungsbilder			0,591			0,808
5.1h Vorbilder			0,551			0,815
5.1e lokale Erwartungen				0,733		0,655
5.1c Gemeinde bzw. Arbeitsumfeld				0,687		0,652
5.1j gesellschaftliche Erwartungen				0,550		0,746
5.1d: Familie					0,816	0,612
Erklärte Gesamtvarianz (rotiert)	14,24%	13,89%	11,69%	8,39%	6,24%	

**H 5.2 »Wie wichtig sind die folgenden Fähigkeiten für eine Führungskraft innerhalb der Kirche?«**

	N	»unwichtig« (1) in %	»eher unwichtig« (2) in %	»eher wichtig« (3) in %	»wichtig« (4) in %	»sehr wichtig« (5) in %	Med.	»wichtig« (4+5) in %
5.2a Engagement	1315	0,0	0,8	6,0	45,8	47,5	4	93,3
5.2b Glaubwürdigkeit	1318	0,0	0,2	1,5	23,0	75,6	5	98,6
5.2c Durchsetzungsvermögen	1311	0,5	4,9	29,0	46,1	19,7	4	65,8
5.2d Freundlichkeit	1316	0,2	1,7	14,8	47,9	35,5	4	83,4
5.2e Zielstrebigkeit	1312	0,4	4,1	26,2	50,9	18,6	4	69,5
5.2f Konfliktfähigkeit	1318	0,0	0,4	5,5	39,8	54,4	5	94,2
5.2g Ehrgeiz	1300	21,3	39,9	28,0	8,0	2,8	2	10,8
5.2h Zuverlässigkeit	1316	0,0	0,2	4,6	38,8	56,3	5	95,1
5.2i Souveränität	1308	0,3	3,8	24,1	45,8	26,0	4	71,8
5.2j Einfühlungsvermögen	1318	0,1	0,2	5,9	38,1	55,7	5	93,8
5.2k Selbstbewusstsein	1314	0,4	4,4	26,0	50,8	18,5	4	69,3
5.2l Teamfähigkeit	1315	0,2	1,7	12,5	38,9	46,8	4	85,7
5.2m Ausstrahlung	1313	0,2	4,9	24,7	44,2	26,0	4	70,2
5.2n Kommunikationsfähigkeit	1316	0,0	0,4	4,7	38,9	56,0	5	94,9
5.2o Motivationsfähigkeit	1313	0,2	1,5	12,0	48,4	37,9	4	86,3
5.2p theologische Fachkompetenz	1316	0,5	4,2	19,5	45,4	30,5	4	75,9

### H 6.3 »Wenn Sie an die Zukunft des Pfarrberufs denken: Wie wichtig sind die folgenden Kompetenzen?«

Wegen der asymmetrischen Skala keine Berechnung von arithmetischem Mittelwert und Standardabweichung

		N	»unwichtig (1)« (in %)	»eher unwichtig (2)« (in %)	»eher wichtig (3)« (in %)	»wichtig (4)« (in %)	»sehr wichtig (5)« (in %)	mind. »eher wichtig« (3-5) (in %)	Med.	Mod.
6.3a	seelsorgerliche Kompetenz	1314	0,0	0,5	3,5	28,6	67,4	99,5	5	5
6.3b	diakonische Kompetenz	1300	0,8	9,4	31,5	42,2	16,2	89,8	4	4
6.3c	gemeindeleitende Kompetenz	1299	0,5	3,0	20,9	50,6	25,0	96,5	4	4
6.3d	repräsentative Kompetenz	1289	1,5	13,3	39,5	37,5	8,2	85,2	3	3
6.3e	homiletisch-rhetorische Kompetenz	1300	0,2	2,6	20,4	49,5	27,3	97,2	4	4
6.3f	ethische Kompetenz	1297	0,4	3,9	28,8	49,9	17,1	95,8	4	4
6.3g	pädagogisch-didaktische Kompetenz	1299	0,2	4,3	26,9	49,6	19,0	95,5	4	4
6.3h	kooperative Kompetenz	1303	0,2	2,4	19,4	51,5	26,5	97,4	4	4
6.3i	missionarische Kompetenz	1298	4,0	18,7	31,2	30,1	15,9	77,3	3	3
6.3j	theologische Kompetenz	1303	0,2	3,1	18,2	44,8	33,7	96,7	4	4
6.3k	spirituelle Kompetenz	1301	0,3	5,3	17,3	38,2	38,9	94,4	4	5
6.3l	konfliktlösende Kompetenz	1305	0,2	1,7	23,0	49,3	25,7	98,1	4	4
6.3m	organisatorische Kompetenz	1296	0,3	3,2	30,3	48,8	17,4	96,5	4	4
6.3n	multimediale Kompetenz	1295	6,4	31,7	41,7	17,0	3,2	61,9	3	3
6.3o	kulturelle Kompetenz	1289	3,0	23,4	44,5	22,8	6,2	73,5	3	3
6.3p	liturgische Kompetenz	1302	1,8	15,1	30,0	37,1	16,1	83,1	4	4
6.3q	ökonomische Kompetenz	1292	2,4	19,1	41,2	31,7	5,6	78,5	3	3
6.3r	kommunikative Kompetenz	1304	0,2	0,9	9,6	43,2	46,2	98,9	4	5

### H 6.4 »Wovon erwarten Sie die weitreichendsten Veränderungen Ihres Berufs? (Mehrfachnennungen möglich)«

		Nennungen	in %
6.4a	Zielvereinbarungen im Rahmen von Jahresgesprächen	155	11,7
6.4b	Regionalisierung gemeindlicher Strukturen	508	38,2
6.4c	Neuregelung des Pfarrerdienstrechts	107	8,0
6.4d	Mitgliederschwund der Kirche	725	54,5
6.4e	Vergrößerung der Pfarrbezirke	629	47,3
6.4f	neue theologische Entwürfe	52	3,9
6.4g	Rückgang des kirchlichen Finanzaufkommens	912	68,6
6.4h	Kompetenzverlagerung von der Gemeinde auf den Kirchenkreis	146	11,0
6.4i	demographische Entwicklung in der Gesellschaft	699	52,6
6.4j	gesellschaftliche Marginalisierung der Kirche	495	37,2
6.4k	fehlender theologischer Nachwuchs	202	15,2
6.4l	geistliche Erneuerung	321	24,1
6.4m	Sonstiges	66	5,0

### H 6.6 »Wo sollten die knapper werdenden Mittel der Landeskirche vor allem investiert werden?«

	N	weniger (1) in %	gleich bleibend (2) in %	mehr (3) in %	Mw.	
6.6a	religionspädagogische Aufgaben	1231	14,3	54,5	31,2	2,17
6.6b	Missionswerke	1218	46,1	42,9	11,1	1,65
6.6c	Substanzerhaltung kirchlicher Gebäude	1241	39,1	56,3	4,6	1,66
6.6d	Neubau kirchlicher Gebäude	1224	85,7	12,8	1,5	1,16
6.6e	Diakonie	1229	13,0	64,3	22,7	2,10
6.6f	Personal: Pastorinnen und Pastoren	1296	2,6	40,7	56,7	2,54
6.6g	Personal: andere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	1258	15,7	48,7	35,5	2,20
6.6h	Verwaltung	1227	75,7	23,4	0,9	1,25
6.6i	Fort- und Weiterbildung	1241	10,7	64,6	24,7	2,14
6.6j	Ortsgemeinde	1269	4,5	38,8	56,7	2,52
6.6k	übergemeindliche Dienste (z.B. Haus kirchlicher Dienste, Ev. Fachhochschule, Kirchenmusikzentrum, Evangelische Akademie)	1245	59,6	33,7	6,7	1,47
6.6l	Sonstiges	144	18,1	4,2	77,8	2,60

**H 7.1 »Wodurch wirken Sie auf Ihr gesellschaftliches Umfeld ein?«**ohne »trifft bei mir nicht zu«; Items außer *Sonstiges* sortiert nach arithmetischem Mittelwert.

		Nur Befragte, die nicht »trifft bei mir nicht zu« gewählt haben												
		N	»trifft bei mir nicht zu« (in %)	N	Mw.	Nennungen in %							mind. »eher stark«	mind. »durchaus merklich«
						»schwach«	»eher schwach«	»durchaus merklich«	»eher stark«	»stark«				
7.1c	Gespräche	1298	0,2	1295	3,67	0,1	9,2	33,3	38,6	18,8	57,4	90,7		
7.1i	Hausbesuche	1309	6,5	1224	3,45	3,8	15,4	29,7	33,6	17,5	51,1	80,8		
7.1d	öffentliche Präsenz	1299	0,6	1291	3,43	0,9	13,7	40,3	32,0	13,1	45,1	85,4		
7.1k	Lebensbegleitung	1304	2,5	1272	3,42	2,8	16,7	33,3	30,5	16,7	47,2	80,5		
7.1a	Gottesdienst und Predigt	1304	1,3	1287	3,26	2,9	21,4	37,2	23,4	15,1	38,5	75,7		
7.1q	als Amtsträger/in	1290	0,7	1281	3,24	4,3	17,3	39,7	27,4	11,4	38,8	78,5		
7.1b	kirchliche Events	1293	4,6	1234	3,20	4,3	20,3	37,1	27,6	10,8	38,4	75,5		
7.1h	Zielgruppenarbeit	1284	3,3	1242	3,11	4,5	25,1	34,1	27,1	9,1	36,2	70,3		
7.1l	individuelle Unterstützung	1295	1,9	1270	3,05	5,0	28,0	34,3	22,4	10,3	32,7	67,0		
7.1j	neue Gottesdienstformen	1294	4,1	1241	3,04	5,0	27,3	35,6	23,3	8,8	32,1	67,7		
7.1f	Einsatz für die Schwachen	1291	2,7	1256	2,85	4,3	36,2	36,4	16,6	6,5	23,1	59,5		
7.1p	als Vorbild	1258	2,3	1229	2,76	9,8	29,0	41,5	14,9	4,8	19,7	61,2		
7.1e	Publikationen	1296	8,2	1190	2,60	12,7	38,7	29,7	14,3	4,7	19,0	48,7		
7.1g	öffentliche Stellungnahmen	1295	6,6	1210	2,47	13,1	45,3	26,9	11,3	3,4	14,7	41,6		
7.1m	Mission/Evangelisation	1283	11,1	1141	2,04	32,2	44,0	14,7	6,4	2,7	9,1	23,8		
7.1o	als Mitglied eines Vereins etc.	1282	31,0	884	2,04	45,0	19,5	25,0	7,4	3,2	10,6	35,6		
7.1n	als Funktionsträger/in in einer Partei	1260	51,6	607	1,32	81,4	10,9	5,1	1,0	1,7	2,7	7,8		
7.1r	Sonstiges	75	0,0	75	4,20	1,3	0,0	20,0	34,7	44,0	78,7	98,7		

**H 7.2 »Wodurch gewinnen Sie neue Kirchenmitglieder?«**

Nur Befragte, die in H 7.1 nicht »trifft nicht zu« gewählt haben. CrV: Cramer's V bei der Kreuztabellierung der entsprechenden Items von 7.1 und 7.2; der Chi-Quadrat-Test ist – wenn nicht anders angegeben – immer höchst signifikant (&lt;0,1%)

Nr.	Item	N	in %	CrV
7.2a	Gottesdienst und Predigt	1287	47,8	0,355
7.2b	kirchliche Events	1234	30,7	0,434
7.2c	Gespräche	1295	76,3	0,212
7.2d	öffentliche Präsenz	1291	28,8	0,344
7.2e	Publikationen	1190	7,1	0,339
7.2f	Einsatz für die Schwachen	1256	19,4	0,449
7.2g	öffentliche Stellungnahmen	1210	4,5	0,317
7.2h	Zielgruppenarbeit	1242	29,3	0,346
7.2i	Hausbesuche	1224	52,4	0,386

Nr.	Item	N	in %	CrV
7.2j	neue Gottesdienstformen	1240	29,4	0,474
7.2k	Lebensbegleitung	1272	62,3	0,423
7.2l	individuelle Unterstützung	1270	24,3	0,304
7.2m	Mission/Evangelisation	1141	10,4	0,587
7.2n	als Funktionsträger/in in einer Partei	606	0,7	0,326
7.2o	als Mitglied eines Vereins etc.	884	6,8	0,385
7.2p	als Vorbild	1229	11,5	0,378
7.2q	als Amtsträger/in	1281	13,5	0,248
7.2r	Sonstiges	75	41,3	0,341 <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Chi-Quadrat-Test signifikant (3,3%).

**H 8.2 »Lassen Sie Urlaubstage verfallen, und wenn ja, wie viele?«**

Die Darstellung in *Antworten. Fragen. Perspektiven*, S.63 enthält Druckfehler.

	Nennungen	in %
nein	974	73,8
ja	345	26,2
davon:		
1-5 Tage	117	33,9
6-10 Tage	143	41,4
11-15 Tage	48	13,9
16-20 Tage	27	7,8
21-25 Tage	4	1,2
26 und mehr Tage	6	1,7

Mw.	9,3 Tage
Med.	8 Tage

## ANHANG 2: DATEN DER NORDKIRCHENBEFRAGUNG

Quellen: *Pastorin und Pastor im Norden*, S.1-24 und eigene Berechnungen

### NK 1.10: »Wie viel Arbeitszeit verwenden Sie pro Arbeitsfeld (inkl. Fahrtzeiten und Verwaltungsarbeiten) und wie bewerten Sie dies?«

Nur Befragte berücksichtigt, die bei Teilfrage 1.10b nicht »trifft nicht zu« geantwortet haben und die sowohl bei 1.10a als auch bei 1.10b eine Angabe gemacht haben.

CrV: Cramer's V bei der Kreuztabellierung von 1.10a und 1.10b; der Chi-Quadrat-Test ist – wenn nicht anders angegeben – immer höchst signifikant (<0,1%)

		1.10a							1.10b			CrV			
		sehr wenig					sehr viel		N	Mw.	s		gerne weniger Zeit (in %)	angemessen (in%)	gerne mehr Zeit (in%)
		1 (%)	2 (%)	3 (%)	4 (%)	5 (%)									
1.10a.01	Gottesdienst (mit Predigt, Liturgie...)	4,5	16,2	41,2	28,5	9,7	1095	3,227	0,9808	2,7	60,5	36,8	0,324		
1.10a.02	Gruppen (Seminare, Kurse, Seniorenkreis, Bibelkreis...)	10,4	29,0	38,2	17,5	4,9	1061	2,776	1,0134	2,0	66,4	31,7	0,199		
1.10a.03	Projekte (Tagungen, Workshops, SpenderInnenbetreuung, Gemeindefest...)	14,5	35,7	29,6	14,3	5,9	1029	2,615	1,0811	5,2	69,1	25,8	0,162		
1.10a.04	Amtshandlungen (mit Vorgesprächen)	12,7	11,6	32,0	31,1	12,5	1053	3,192	1,1842	4,4	78,6	17,0	0,208		
1.10a.05	Konfirmandenarbeit/ Christenlehre	9,5	16,0	37,4	25,9	11,1	891	3,130	1,1092	8,4	62,1	29,5	0,248		
1.10a.06	Leitungstätigkeiten (Gemeindeverwaltung, Finanzen, Sitzungen auf Gemeinde- bzw. Abteilungsebene, auch: KV(s)/ GKR(s)/ KGR(s)/ Beirat...)	4,7	14,6	25,5	32,8	22,5	1044	3,538	1,1282	53,7	42,0	4,3	0,334		
1.10a.07	Öffentlichkeitsarbeit	12,0	34,2	31,8	17,3	4,6	1056	2,684	1,0406	13,4	61,9	24,7	0,245		
1.10a.08	Kindertagesstätte	24,0	23,7	24,5	19,4	8,3	649	2,643	1,2651	10,6	65,0	24,3	0,341		
1.10a.09	Friedhof	37,0	24,4	21,8	12,4	4,5	606	2,229	1,1972	21,3	76,2	2,5	0,378		
1.10a.10	Kooperation mit gesellschaftlichen Institutionen (Kommune, Schule, Verein, Wirtschaft...)	16,4	34,0	29,4	14,8	5,4	1000	2,588	1,0915	3,2	66,7	30,1	0,164		
1.10a.11	Schulunterricht	72,1	8,8	7,1	4,8	7,1	294	1,660	1,2310	3,7	79,6	16,7	0,187 <sup>2</sup>		
1.10a.12	Pflege des eigenen geistlichen Lebens	25,0	40,9	27,4	5,5	1,2	1074	2,169	0,9083	1,0	23,1	75,9	0,318		
1.10a.13	Fortbildung/ Supervision/ Coaching	22,0	35,1	32,4	8,5	2,0	1068	2,333	0,9755	1,3	50,5	48,2	0,350		
1.10a.14	sozialdiakonische Arbeit (Stadtteilarbeit...)	38,1	32,5	19,5	6,6	3,3	727	2,045	1,0663	2,3	65,6	32,0	0,137		
1.10a.15	Lebensbegleitung (Geburtstage, Besuche, Gespräche...)	7,3	19,8	33,0	27,1	12,9	1031	3,185	1,1146	7,0	52,2	40,8	0,220		
1.10a.16	Seelsorge (Krisensituationen, Beratungsgespräche...)	7,7	26,9	36,7	18,6	10,2	1083	2,969	1,0821	0,6	59,2	40,2	0,133		
1.10a.17	allgemeinkirchliche Aufgaben (Beauftragungen, Gremien...)	16,9	30,9	30,5	15,0	6,7	1032	2,638	1,1274	23,9	70,5	5,5	0,235		
1.10a.18	Motivation und Koordination ehrenamtlicher Tätigkeit	8,2	25,9	34,8	23,8	7,3	1028	2,962	1,0561	7,6	51,8	40,7	0,244		
1.10a.19	sonstige Tätigkeiten (Küster-/Hausmeisterdienste...)	27,3	27,0	24,3	16,9	4,5	884	2,443	1,1842	54,9	44,9	0,2	0,468		

**NK 1.12 »Als berufliche Stressfaktoren erlebe ich:«**

Die dritte Antwortmöglichkeit »trifft nicht zu« hat hier keinen Einfluss auf die Berechnungen, weil sie sowohl aussagen kann, dass ein Stressfaktor den Befragten nicht betreffen kann (weite Fahrtwege in Großstadtgemeinden) oder dass er ihn nicht betrifft (weil die weiten Fahrtwege keinen Stress verursachen).

	Stressfaktor	bei mir (in %)	bei anderen KollegInnen (in %)	trifft nicht zu (in %)					
					1.12.15	Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen	14,9	14,3	58,3
						Stressfaktor	bei mir (in %)	bei anderen KollegInnen (in %)	trifft nicht zu (in %)
1.12.1	Erwartungen meiner Gemeinde / meines Arbeitsumfelds	54,4	40,8	22,3					
1.12.2	finanzielle Kürzungen	43,1	40,8	32,8	1.12.16	sinkende Zahl der TeilnehmerInnen	22,8	18,6	50,9
1.12.3	diffuse Vielfalt der pastoralen Tätigkeit	51,9	36,5	28,6	1.12.17	Erreichbarkeit	34,6	22,9	39,7
1.12.4	Erwartungen der Kirchenleitung	15,2	11,9	63,7	1.12.18	Strukturveränderungen	47,5	38,4	25,2
1.12.5	absehbare rechtliche Veränderungen	17,2	11,5	60,7	1.12.19	Rollenunklarheit	25,8	18,7	46,2
1.12.6	zunehmende Arbeitsverdichtung	63,6	46,5	15,7	1.12.20	meine Wohnsituation	23,4	16,6	51,4
1.12.7	Konkurrenzdruck	14,7	22,8	55,6	1.12.21	Altersstruktur in der Gemeinde	14,8	8,4	61,9
1.12.8	gesellschaftlicher Bedeutungsverlust der Kirche	32,2	23,4	45,5	1.12.22	Verlust meiner Identifikation mit der Kirche	16,5	8,7	61,0
1.12.9	Zusammenarbeit mit dem KV/ dem GKR/ dem KGR/ dem Beirat	19,1	23,4	52,1	1.12.23	Angst vor Stellenveränderungen	12,9	13,8	60,4
1.12.10	Verwaltungstätigkeiten	50,9	38,7	24,7	1.12.24	emotionale Belastungen durch seelsorgerliche Begegnungen	18,7	11,0	57,0
1.12.11	sinkende Zahl der Gemeindeglieder	26,9	22,8	47,1	1.12.25	große Verantwortung	35,3	14,8	41,9
1.12.12	Konflikte in meiner Gemeinde/ meinem Arbeitsumfeld	40,5	32,4	37,5	1.12.26	ständiger Zeitdruck	59,4	31,1	20,4
1.12.13	Unvorhersehbarkeit und Nichtplanbarkeit mancher pastoraler Aufgaben	46,7	23,2	35,0	1.12.27	Stellenreduzierungen	34,9	31,3	34,1
1.12.14	Vertretungsdienste	18,5	17,3	55,5	1.12.28	weite Fahrtwege	23,5	10,6	53,6
					1.12.29	Koordinations-tätigkeit mit mehreren KollegInnen/ mehreren KVs/ GKR/ KGR/ mehreren Abteilungen	27,7	18,8	45,4
					1.12.30	Sonstiges, und zwar ...	10,3	4,5	

**NK 1.13 »Was würden Sie sagen: Wann sind Sie »im Dienst«?«**

N = 1145

		Nennungen	in %
1.13.1	immer	204	17,8
1.13.2	immer, außer wenn ich beschließe, Freizeit zu haben	719	62,8
1.13.3	sobald ich entscheide, dass ich nun als Amtsperson handeln will	71	6,2
1.13.4	sobald andere mich als Amtsperson wahrnehmen	101	8,8
1.13.5	nur dann, wenn ich unmittelbar meiner Tätigkeit nachgehe	50	4,4

**NK 1.13 in verschiedenen Teilgruppen:**

		immer (1)	immer, außer wenn ich beschließe, Freizeit zu haben (2)	sobald ich entscheide, dass ich nun als Amtsperson handeln will (3)	sobald andere mich als Amtsperson wahrnehmen (4)	nur dann, wenn ich unmittelbar meiner Tätigkeit nachgehe (5)
	<b>Gesamtgruppe</b>	17,8%	62,8%	6,2%	8,8%	4,4%
1.1.1	<b>in einer Kirchengemeinde</b>	20,6%	65,2%	4,1%	8,4%	1,6%
1.1.2	<b>in mehreren Kirchengemeinden</b>	29,5%	54,1%	4,1%	9,0%	3,3%
1.1.3	<b>kirchenleitend</b>	15,4%	74,4%	10,3%	0,0%	0,0%
1.1.4	<b>übergemeindlich</b>	5,5%	54,1%	14,4%	9,4%	16,6%
1.1.5	<b>gemeindlich und übergemeindlich</b>	11,9%	66,7%	2,4%	14,3%	4,8%
1.4.1	<b>überwiegend ländlich geprägt</b>	21,6%	64,4%	3,2%	8,7%	2,1%
1.4.2	<b>eher städtisch geprägt</b>	22,5%	59,8%	5,9%	7,8%	3,9%
1.4.3	<b>Stadt 10.000 - 100.000 Ew.</b>	22,9%	54,3%	5,3%	10,6%	6,9%
1.4.4	<b>Stadt über 100.000 Ew.</b>	7,3%	68,8%	9,4%	8,3%	6,3%
1.4.5	<b>Hamburg</b>	15,9%	61,5%	8,7%	8,2%	5,8%
1.4.6	<b>über Regions-/Stadtgrenzen hinweg</b>	9,3%	66,7%	12,0%	5,6%	6,5%
1.7.1	<b>Vollzeit</b>	19,9%	65,6%	4,5%	7,0%	3,0%
1.7.2	<b>Teilzeit (50%)</b>	11,6%	51,2%	10,9%	14,0%	12,4%
1.7.3	<b>Teilzeit (75%)</b>	11,8%	52,9%	16,5%	15,3%	3,5%
10.3.1	<b>bis 29 Jahre</b>	0,0%	60,0%	20,0%	20,0%	0,0%
10.3.2	<b>30-39 Jahre</b>	14,7%	66,7%	4,0%	12,7%	2,0%
10.3.3	<b>40-49 Jahre</b>	18,4%	59,6%	6,0%	11,8%	4,3%
10.3.4	<b>50-59 Jahre</b>	18,0%	64,5%	7,7%	4,9%	4,9%
10.3.5	<b>ab 60 Jahre</b>	20,3%	66,2%	2,7%	4,1%	6,8%

**NK 1.16: »Wie empfinden Sie bei Ihrer alltäglichen Berufsausübung den Erwartungsdruck durch ...«**

Mittelwert, Standardabweichung und Häufigkeiten bezogen auf die Nennungen ohne »trifft nicht zu«.

	N	hoch					niedrig					
		(1)	2	3	4	(5)	Mw.	s	hoch (1+2)	neutral (3)	niedrig (4+5)	
		%	%	%	%	%			%	%	%	
1.16.1	Ihren Selbstanspruch	1190	53,4	35,0	10,8	0,8	0,1	1,59	0,716	88,4	10,8	0,9
1.16.2	Teilnehmende	316	16,1	39,2	36,7	5,4	2,5	2,39	0,907	55,3	36,7	7,9
1.16.3	Andere Gemeindeglieder / andere Mitglieder der Ziel- gruppe	1154	15,2	36,0	38,5	8,6	1,7	2,46	0,910	51,2	38,5	10,3
1.16.4	KV / GKR /KGR / Beiräte	1087	18,8	35,7	34,0	8,8	2,7	2,41	0,977	54,5	34,0	11,5
1.16.5	Kolleg/innen	1097	10,0	24,1	42,3	16,5	7,1	2,87	1,036	34,1	42,3	23,6
1.16.6	Vorgesetzte	1091	9,7	20,1	39,5	19,4	11,3	3,03	1,111	29,8	39,5	30,7
1.16.7	privates Umfeld	1077	7,3	18,8	29,6	26,5	17,8	3,29	1,174	26,1	29,6	44,3
1.16.8	Öffentlichkeit	1096	11,4	21,8	32,4	21,5	12,9	3,03	1,185	33,2	32,4	34,4
1.16.9	ExpertInnen / Fachleute	1179	10,9	20,2	26,1	22,9	19,9	3,21	1,223	31,1	26,1	42,8

**NK 2.1: »Welche der folgenden Vorstellungen entsprechen Ihrem Bild vom Pfarrberuf? PastorIn als:«**

		n	voll und ganz					gar nicht		Mw.	Med.	Mod.	s
			1	2	3	4	5	1-2	1-3				
			Nennungen in %										
2.1.1	<b>VerkündigerIn</b>	1184	59,5	28,2	9,5	2,4	0,4	87,8	97,2	1,56	1	1	0,793
2.1.2	<b>TeamworkerIn</b>	1171	22,5	39,5	29,5	6,8	1,6	62,1	91,5	2,25	2	2	0,936
2.1.3	<b>Gemeinde-aufbauerIn</b>	1160	24,7	34,1	27,8	10,7	2,6	58,9	86,7	2,32	2	2	1,041
2.1.4	<b>HirtIn</b>	1128	17,0	19,6	27,0	21,1	15,3	36,6	63,6	2,98	3	3	1,305
2.1.5	<b>SeelsorgerIn</b>	1187	62,8	27,0	8,6	1,3	0,2	89,9	98,5	1,49	1	1	0,723
2.1.6	<b>Vorbild</b>	1149	8,7	24,3	39,3	21,9	5,8	33,0	72,2	2,92	3	3	1,019
2.1.7	<b>Anwalt/Anwältin der Schwachen</b>	1167	23,2	36,0	25,7	13,3	1,8	59,2	84,9	2,34	2	2	1,032
2.1.8	<b>spirituelle/r BegleiterIn</b>	1172	24,2	30,2	28,2	14,3	3,1	54,4	82,6	2,42	2	2	1,095
2.1.9	<b>MissionarIn</b>	1163	9,5	23,6	32,5	23,0	11,4	33,1	65,6	3,03	3	3	1,141
2.1.10	<b>Generalistin</b>	1135	10,0	18,8	21,6	20,7	29,0	28,7	50,3	3,40	3	5	1,339
2.1.11	<b>LiturgIn</b>	1177	28,0	34,2	25,1	10,7	2,0	62,2	87,3	2,24	2	2	1,037
2.1.12	<b>ReformerIn</b>	1156	6,6	22,0	39,8	25,1	6,6	28,5	68,3	3,03	3	3	0,998
2.1.13	<b>KommunikatorIn</b>	1166	29,2	39,7	22,9	6,7	1,5	68,9	91,8	2,12	2	2	0,956
2.1.14	<b>Berufene/r</b>	1159	18,5	23,6	25,9	21,6	10,5	42,0	67,9	2,82	3	3	1,257
2.1.15	<b>RepräsentantIn der Kirche</b>	1189	28,9	35,7	26,2	7,9	1,3	64,6	90,8	2,17	2	2	0,977
2.1.16	<b>theologischer Profi</b>	1181	29,6	38,8	21,1	8,4	2,2	68,3	89,4	2,15	2	2	1,009
2.1.17	<b>InterpretIn der christlichen Tradition</b>	1179	33,4	39,2	19,0	6,6	1,8	72,6	91,6	2,04	2	2	0,974
2.1.18	<b>MotivatorIn</b>	1169	17,3	37,0	32,6	10,7	2,4	54,3	86,9	2,44	2	2	0,975
2.1.19	<b>UnterstützerIn von Suchprozessen</b>	1174	24,4	34,0	26,3	11,8	3,5	58,4	84,8	2,36	2	2	1,079
2.1.20	<b>ErfüllerIn eines Auftrags</b>	1160	15,4	26,7	28,5	20,1	9,2	42,2	70,7	2,81	3	3	1,191
2.1.21	<b>BegleiterIn von Lebenswegen</b>	1194	46,1	33,1	16,3	3,9	0,6	79,2	95,6	1,80	2	1	0,889

**NK 2.1: Faktorenanalyse ohne »SeelsorgerIn« und »VerkündigerIn«**

Faktorenzahl 3 vorgegeben. Hauptkomponentenanalyse; Varimax-Rotation mit Kaiser-Normalisierung Die Rotation ist in 5 Iterationen konvergiert.

Darstellung aller Faktorenladungen >0,2; nur Ladungen >0,5 zu einem Faktor gezählt

	Faktor 2 »Team«	Faktor 1 »Geistliche Leitung«	Faktor 3 »Repräsentanz«	MSA-Wert
2.1.19 UnterstützerIn von Suchprozessen	0,742			0,764
2.1.13 KommunikatorIn	0,656		0,201	0,844
2.1.12 ReformierIn	0,639			0,840
2.1.18 MotivatorIn	0,607	0,264		0,836
2.1.7 Anwalt/Anwältin der Schwachen	0,574			0,835
2.1.2 TeamworkerIn	0,567			0,820
2.1.8 spirituelle/r BegleiterIn	0,403		0,215	0,758
2.1.21 BegleiterIn von Lebenswegen	0,348			0,712
2.1.9 MissionarIn		0,715		0,780
2.1.14 Berufene/r		0,689		0,801
2.1.4 HirtIn		0,669		0,798
2.1.3 GemeindeaufbauerIn	0,283	0,589		0,776
2.1.6 Vorbild		0,539		0,786
2.1.20 ErfüllerIn eines Auftrags		0,504	0,247	0,832
2.1.17 InterpretIn der christlichen Tradition			0,728	0,766
2.1.16 theologischer Profi			0,728	0,765
2.1.15 RepräsentantIn der Kirche			0,610	0,816
2.1.11 LiturgIn			0,543	0,725
2.1.10 GeneralistIn			0,338	0,729
Erklärte Gesamtvarianz (rotiert)	15,30%	13,37%	11,22%	

### NK 2.2: »Nach Ihrem Verständnis des Pfarrberufs beurteilt: Welche der folgenden Aufgaben halten Sie grundsätzlich für delegierbar?«

Nur Befragte, die bei den Items jeweils mindestens eine Antwortmöglichkeit gewählt haben

		n	an andere Ordinierte (in %)	an andere Haupt-amt- liche (in%)	an ehren- amtlich Be- auftragte (in %)	würde ich nicht dele- gieren (in %)	Delegation HA und/o- der EA (in %)
2.2.1	Lebensbegleitung	1170	58,4	58,2	47,9	29,9	65,0
2.2.2	Gruppen	1170	50,8	81,6	88,2	3,1	97,8
2.2.3	sozial-diakonische Arbeit	1160	40,6	87,8	77,5	2,3	97,5
2.2.4	Gottesdienst	1189	68,3	40,5	45,7	33,0	51,8
2.2.5	Öffentlichkeitsarbeit	1169	37,8	71,6	83,7	4,7	95,3
2.2.6	Amtshandlungen	1189	66,6	9,7	4,5	42,7	10,5
2.2.7	Konfirmandenarbeit und Christenlehre	1187	55,6	76,7	48,6	20,1	81,2
2.2.8	Projektarbeit	1167	55,6	81,9	85,1	4,6	95,2
2.2.9	Gemeindeleitung	1173	56,5	38,2	65,6	21,1	72,9
2.2.10	Kindertagesstätten	1152	42,5	84,4	36,9	7,8	88,63
2.2.11	Kooperationen mit gesellschaftlichen Institutionen	1170	52,2	64,1	65,2	17,4	80,0
2.2.12	Schulunterricht	1124	53,7	85,7	20,4	5,7	86,7
2.2.13	allgemeinkirchliche Aufgaben	1111	62,6	76,3	70,6	5,5	88,1
2.2.14	Motivation und Koordination von ehrenamtlicher Tätigkeit	1174	58,4	71,0	44,0	20,6	77,3
2.2.15	Seelsorge	1194	59,0	38,4	30,2	47,1	42,6

### NK 2.3: »Bewerten Sie bitte folgende Aussagen:«

		N	stimme zu					stimme nicht zu		
			1	2	3	4	5	Mw.	Med.	s
2.3.1	Mein eigener Glaubenszweifel, meine Glaubensungewissheit belasten mich.	1201	2,4	6,8	11,2	28,2	51,3	4,19	5	1,039
2.3.2	Mir machen die erlebten Widersprüche zwischen meinen eigenen und fremden Glaubensvorstellungen in meiner Gemeinde bzw. in meinem beruflichen Umfeld zu schaffen.	1199	4,6	11,2	12,8	29,0	42,5	3,94	4	1,187
2.3.3	Mich belastet der Glaubenszweifel bzw. die Glaubensungewissheit, die ich bei anderen erlebe.	1200	1,1	8,4	17,4	30,4	42,7	4,05	4	1,016
2.3.4	Mich belastet das Fehlen von christlichem Wissen bei meinen Gemeindegliedern bzw. in meiner beruflichen Zielgruppe.	1197	10,5	23,1	21,9	22,9	21,6	3,22	3	1,303
2.3.5	Mich belastet das Fehlen von religiösem Interesse bei anderen.	1201	14,7	25,1	23,2	18,1	18,9	3,01	3	1,333

**NK 3.1: »Was hilft Ihnen bzw. würde Ihnen helfen bei der Gewichtung Ihrer Aufgaben?«**

		N	sehr viel					gar nicht					Hilfe (1+2)
			1	2	3	4	5	Mw.	Med.	Mod.	s		
3.1.1	Leitbilder	1178	10,6	22,5	26,9	19,8	20,2	3,16	3	3	1,277	33,1	
3.1.2	klare Stellenbeschreibungen	1184	31,6	26,9	18,7	13,6	9,3	2,42	2	1	1,306	58,4	
3.1.3	Begleitung durch Leitungspersonen	1175	12,5	25,7	26,5	20,9	14,4	2,99	3	3	1,242	38,2	
3.1.4	Schwerpunktvorgaben durch Vorgesetzte	1163	5,4	12,2	20,6	27,9	33,9	3,73	4	5	1,203	17,6	
3.1.5	theologische Orientierung	1172	24,1	35,3	26,5	10,0	4,2	2,35	2	2	1,077	59,4	
3.1.6	Absprechen mit dem KV/ GKR/ KGR/ Beirat	1174	22,2	38,8	24,7	8,9	5,4	2,36	2	2	1,084	61,1	
3.1.7	Supervision/ Coaching	1195	38,7	28,8	16,6	10,2	5,8	2,16	2	1	1,207	67,4	
3.1.8	kollegialer Austausch	1196	39,8	40,3	14,3	4,3	1,3	1,87	2	2	0,903	80,1	
3.1.9	Zielvereinbarungen	1177	15,1	26,8	25,0	19,3	13,8	2,90	3	2	1,268	42,0	
3.1.10	Selbstmanagementkurse	1167	6,9	14,7	23,7	24,2	30,6	3,57	4	5	1,251	21,6	
3.1.11	Visitationen	1176	4,9	15,1	30,4	26,4	23,1	3,48	3	3	1,145	20,0	
3.1.12	zeitnahe Rückmeldungen durch Vorgesetzte	1170	9,7	23,0	28,7	21,0	17,5	3,14	3	3	1,230	32,7	
3.1.13	Gespräche mit FreundInnen	1190	30,8	33,7	20,2	10,6	4,7	2,25	2	2	1,139	64,5	
3.1.14	Absprachen mit Familie/ PartnerIn	1183	37,7	31,3	19,4	6,9	4,6	2,10	2	1	1,122	69,0	
3.1.15	Absprachen mit dem Team	1174	37,6	39,5	17,1	3,4	2,3	1,93	2	2	0,942	77,2	
3.1.16	Rücksprache mit Personalentwicklern/ Fachleuten	1169	10,1	21,4	25,6	23,0	19,9	3,21	3	3	1,265	31,5	
3.1.17	Fort- und Weiterbildung	1195	29,6	37,3	21,7	8,4	3,0	2,18	2	2	1,043	66,9	

**NK 4.1: »Welchen Zweck verbinden Sie mit Fort- und Weiterbildungen in Ihrem Beruf?«**

		Nennungen	in %
4.1.1	Perspektiven für meinen Berufsweg	438	36,1
4.1.2	berufliche Kompetenzerweiterung	1062	87,6
4.1.3	Reflexion pfarramtlichen Handelns	838	69,1
4.1.4	persönliche Weiterbildung	847	69,8
4.1.5	eine Pflichtveranstaltung absolvieren	37	3,1
4.1.6	Unterbrechung des beruflichen Alltags	680	56,1
4.1.7	spirituelles Auftanken	763	62,9
4.1.8	weniger Stress im Beruf	179	14,8

## NK 5.1: »In meinem Berufsalltag orientiere ich mich an ...«

	n	Mw.	Modus	s	trifft zu					trifft nicht zu		
					1	2	3	4	5	1+2	1-3	
					in %	in %	in %	in %	in %	in %	in %	
5.1.1	meinen bisherigen Berufserfahrungen.	1195	1,438	1,0	0,6275	62,5	32,3	4,1	1,1	0,0	94,8	98,9
5.1.2	meinem Gewissen.	1189	1,560	1,0	0,7703	58,4	29,9	9,5	1,9	0,3	88,2	97,7
5.1.3	Erwartungen der Ehrenamtlichen.	1162	3,030	3,0	0,9428	3,5	25,1	43,4	20,7	7,2	28,7	72,0
5.1.4	professionellen Standards / ExpertInnenmeinungen / Fachliteratur.	1171	2,804	3,0	1,0924	11,5	29,8	32,3	19,5	6,9	41,3	73,6
5.1.5	rechtlichen Vorgaben.	1176	2,675	3,0	1,1101	17,1	26,4	33,9	17,2	5,4	43,5	77,4
5.1.6	sozialethischen Vorgaben.	1175	2,618	3,0	0,9791	12,5	33,4	37,1	13,6	3,3	46,0	83,1
5.1.7	lokalen Sitten und Gebräuchen.	1176	2,952	3,0	1,0266	5,7	30,0	35,8	20,4	8,1	35,7	71,5
5.1.8	strategischen Vorgaben meiner Landeskirche / der zukünftigen Nordkirche.	1159	3,849	5,0	1,0375	1,9	9,0	24,2	32,3	32,7	10,9	35,0
5.1.9	Erwartungen des KV / GKR / KGR / des Beirats.	1171	2,744	2,0	1,0090	7,1	38,4	34,8	12,5	7,3	45,5	80,3
5.1.10	Vorgaben von Dienstvorgesetzten.	1169	3,215	3,0	1,0976	5,1	21,8	34,0	24,5	14,5	26,9	61,0
5.1.11	Regelungen und Standards der Landeskirche (Leitbilder ...).	1160	3,731	4,0	1,0361	1,8	11,3	25,9	33,9	27,1	13,1	39,1
5.1.12	theologischen Überzeugungen.	1189	1,534	1,0	0,7475	58,6	32,2	6,9	1,7	0,6	90,8	97,7
5.1.13	biblischen Vorgaben und Leitbilder.	1179	1,986	2,0	0,9596	36,4	37,5	18,8	5,8	1,5	73,9	92,7
5.1.14	konfessionellen Traditionen (Bekenntnisschriften ...).	1168	3,115	3,0	1,1188	9,0	19,9	32,4	28,1	10,6	28,9	61,3
5.1.15	Erwartungen und Ratschlägen von Teilnehmenden meiner Veranstaltungen.	1175	2,749	3,0	0,9551	7,3	34,7	38,3	15,1	4,6	42,0	80,3
5.1.16	Erwartungen und Ratschlägen von der Familie und FreundInnen.	1177	2,908	3,0	1,0651	7,3	31,5	32,5	20,5	8,2	38,8	71,3
5.1.17	Ratschlägen und Erfahrungen von KollegInnen.	1175	2,593	2,0	0,8841	8,0	41,1	37,0	11,3	2,6	49,1	86,1
5.1.18	Erwartungen des nichtkirchlichen Umfelds an meinem Arbeitsplatz.	1171	3,272	3,0	1,0558	4,0	19,7	35,3	27,0	14,0	23,7	59,0

**NK 5.1: Faktorenanalyse**

Keine Faktorenzahl vorgegeben. Hauptkomponentenanalyse; Varimax-Rotation mit Kaiser-Normalisierung Die Rotation ist in 6 Iterationen konvergiert.

		Faktor 1	Faktor 2	Faktor 3	Faktor 4	Faktor 5	Faktor 6	Mw.	MSA-Wert
5.1.11	Regelungen und Standards der Landeskirche (Leitbilder ...).	0,823						3,73	0,750
5.1.8	strategischen Vorgaben meiner Landeskirche / der zukünftigen Nordkirche.	0,766						3,85	0,810
5.1.10	Vorgaben von Dienstvorgesetzten.	0,752						3,22	0,809
5.1.9	Erwartungen des KV / GKR / KGR / des Beirats.		0,774					2,74	0,719
5.1.3	Erwartungen der Ehrenamtlichen.		0,712					3,03	0,711
5.1.7	lokalen Sitten und Gebräuche.		0,627					2,95	0,816
5.1.18	Erwartungen des nichtkirchlichen Umfelds an meinem Arbeitsort.			0,708				3,27	0,736
5.1.17	Ratschlägen und Erfahrungen von KollegInnen.			0,701				2,59	0,798
5.1.15	Erwartungen und Ratschlägen von Teilnehmenden meiner Veranstaltungen.			0,635				2,75	0,797
5.1.16	Erwartungen und Ratschlägen von der Familie und FreundInnen.			0,630				2,91	0,759
5.1.13	biblischen Vorgaben und Leitbildern.				0,832			1,99	0,705
5.1.12	theologischen Überzeugungen.				0,728			1,53	0,711
5.1.14	konfessionellen Traditionen ( <i>Bekenntnisschriften ...</i> ).				0,714			3,12	0,800
5.1.6	sozialethischen Vorgaben.					0,811		2,62	0,788
5.1.5	rechtlichen Vorgaben.					0,772		2,68	0,756
5.1.4	professionellen Standards / ExpertInnenmeinungen / Fachliteratur					0,586		2,80	0,744
5.1.1	meinen bisherigen Berufserfahrungen						0,844	1,44	0,606
5.1.2	Gewissen						0,690	1,56	0,741
	Erklärte Gesamtvarianz (rotiert)	11,68%	10,95%	10,93%	10,77%	10,38%	7,50%		

**NK 5.2.1: »Wie wichtig sind Ihnen folgende Kompetenzen für Führungskräfte auf Gemeinde- bzw. Einrichtungsebene (1) und wie erleben Sie diese Kompetenzen (2)«**

Nr.	Item	1										2					
		N	wichtig					unwichtig					N	fehlt mir oft %	angemessen %	oft zu stark ausgeprägt %	weiß nicht %
			1 %	2 %	3 %	4 %	5 %	wichtig (1+2) %	unwichtig (4+5) %	Mw.	s						
5.2.1.1	Konfliktfähigkeit	1193	73,2	22,1	4,2	0,4	0,1	95,3	0,5	1,32	0,581	1148	48,3	46,9	1,8	3,1	
5.2.1.2	Theologische Fachkompetenz	1192	48,4	36,9	12,2	2,2	0,3	85,3	2,5	1,69	0,793	1142	20,0	73,9	1,8	4,3	
5.2.1.3	Loyalität gegenüber dem/ der Mitarbeitenden	1180	57,3	35,3	7,0	0,3	0,1	92,6	0,4	1,51	0,648	1130	18,0	70,5	6,9	4,6	
5.2.1.4	Durchsetzungsfähigkeit	1185	26,0	44,2	26,2	3,1	0,4	70,2	3,5	2,08	0,824	1133	29,2	51,8	12,7	6,3	
5.2.1.5	Frömmigkeit	1174	23,0	29,5	31,2	12,5	3,8	52,5	16,4	2,45	1,090	1129	17,3	68,8	3,7	10,2	
5.2.1.6	Empathie/ Fürsorglichkeit	1182	40,0	40,7	16,2	2,8	0,3	80,7	3,1	1,83	0,821	1136	20,6	62,3	12,1	5,0	
5.2.1.7	Authentizität	1188	65,7	25,5	7,1	1,0	0,7	91,3	1,7	1,45	0,729	1136	18,9	71,3	3,6	6,2	
5.2.1.8	Organisations-/ Planungs-kompetenz	1190	49,0	41,4	8,1	1,3	0,2	90,4	1,5	1,62	0,705	1137	39,8	50,8	4,8	4,6	

### NK 6.1: »Wodurch wirken Sie auf folgende Gruppen Ihres gesellschaftlichen Umfeldes ein?«

Häufigkeiten bezogen auf die Befragten, die nicht den vierten Skalenwert »trifft nicht zu« gewählt haben; deshalb andere Werte als in *Pastorin und Pastor im Norden*, S.13.

»Keine Wirkung«: Alle Befragte, die keinen der vier Skalenwerte gewählt haben.

Nr.	Arbeitsfeld	»trifft nicht zu« (in %)	N ohne »trifft nicht zu«	»Kern-ge- meinde/ Teil- nehmende an Veran-staltun- gen«  <b>KERNBEREICH</b> (in %)	»andere Ge- meinde-glieder / Mitglieder der Zielgruppe <b>ERWEITERTER BEREICH</b> (in %)	<b>ÖFFENTLICH- KEIT</b> (in %)	keine Wirkung (in %)
6.1.1	<b>Zielgruppenarbeit</b>	7,2	1126	61,3	75,0	40,2	8,3
6.1.2	<b>»klassische« Sonntags- gottesdienste</b>	7,2	1126	92,3	40,1	22,5	4,5
6.1.3	<b>kirchliche Events</b>	12,9	1056	62,0	75,5	75,6	7,1
6.1.4	<b>Gespräche</b>	2,2	1186	75,3	80,6	34,9	5,1
6.1.5	<b>Präsenz als Amtsperson</b>	6,1	1139	68,2	65,1	72,7	6,4
6.1.6	<b>Publikationen</b>	28,8	864	48,6	54,1	81,3	8,7
6.1.7	<b>sozial-diakonische Arbeit</b>	31,5	831	42,6	71,6	53,9	10,7
6.1.8	<b>öffentliche Stellungnah- men</b>	44,7	671	37,0	41,3	80,9	13,6
6.1.9	<b>Hausbesuche</b>	14,8	1033	79,7	77,9	15,8	5,9
6.1.10	<b>neue Gottesdienstfor- men</b>	16,6	1012	66,7	77,8	35,8	6,8
6.1.11	<b>Lebensbegleitung</b>	8,2	1113	77,3	78,6	16,1	5,7
6.1.12	<b>individuelle Unterstüt- zung</b>	10,8	1082	62,8	76,2	15,3	8,2
6.1.13	<b>Mission/Evangelisation</b>	54,8	548	43,8	60,0	42,3	19,5
6.1.14	<b>Kooperation mit gesell- schaftlichen Institutionen</b>	13,1	1054	23,1	49,6	81,8	6,5
6.1.15	<b>Mitgliedschaft in einem Verein usw.</b>	45,3	663	16,0	41,3	68,3	14,2
6.1.16	<b>als AmtsträgerIn</b>	8,2	1113	69,8	67,0	71,6	9,9
6.1.17	<b>Kasualien</b>	8,7	1108	81,0	85,6	55,1	5,4
6.1.18	<b>Unterricht in der Schule</b>	74,8	306	19,3	49,3	45,1	30,7
6.1.19	<b>Gebet/Fürbitte</b>	9,4	1099	84,4	64,6	37,0	8,0
6.1.20	<b>Seelsorge</b>	4,4	1160	83,6	83,7	19,8	4,7
6.1.21	<b>Initiierung regional wich- tiger Projekte (Baumaß- nahmen der Kirche, Aufbau einer Kita ...)</b>	22,1	945	63,3	73,2	83,3	7,5

**NK 7.4: »Strukturierung meiner Zeit gelingt am effektivsten durch...«**

	N	trifft zu					trifft nicht zu					zu-treffend (1+2) (in %)
		1 (in %)	2 (in %)	3 (in %)	4 (in %)	5 (in %)	Mw.	Med.	Mod.	s		
7.4.1	mich selbst (Selbsteinschätzung)	1197	58,6	24,5	10,5	5,3	1,1	1,66	1	1	0,942	83,0
7.4.2	kollegiale Absprachen	1161	18,0	36,3	22,3	11,5	11,9	2,63	2	2	1,240	54,3
7.4.3	Absprachen mit MitarbeiterInnen in der Gemeinde/Arbeitsumfeld	1151	15,7	36,3	29,0	10,6	8,3	2,60	2	2	1,126	52,0
7.4.4	die Sachlogik einer Aufgabe	1138	22,2	35,1	24,1	10,6	8,0	2,47	2	2	1,178	57,3
7.4.5	klare vertragliche Regeln	1124	7,0	11,6	17,5	24,2	39,7	3,78	4	5	1,273	18,6
7.4.6	klare Absprachen mit dem/ der Vorgesetzten	1131	6,2	10,9	18,6	22,5	41,8	3,83	4	5	1,252	17,1
7.4.7	Expert/innen (Coaches, PersonalentwicklerInnen ...)	1120	5,1	12,1	16,3	21,9	44,6	3,89	4	5	1,242	17,2
7.4.8	Absprachen mit der Familie/ FreundInnen/ PartnerIn	1175	28,2	37,1	22,0	7,1	5,5	2,25	2	2	1,107	65,3

**NK 7.5: »Welche Freizeitaktivitäten nehmen Sie wahr?«**

	N	»täglich« (in %)	»mindestens einmal in der Woche« (in %)	»mindestens einmal im Monat« (in %)	»selten« (in %)	»nie« (in %)	Med.	Mod.	
7.5.1	Ausruhen, nichts tun	1135	15,7	34,3	9,7	35,2	5,1	3	4
7.5.2	häusliche Aktivitäten wie Fernsehen, Lesen, Musik hören oder PC/Internet	1174	55,3	35,1	3,3	5,9	0,4	1	1
7.5.3	aktive sportliche Betätigung	1187	6,4	42,9	12,7	28,1	9,9	3	2
7.5.4	Entspannung durch Meditation, autogenes Training, Spazierengehen o.ä.	1185	12,6	31,3	14,8	30,3	11,1	3	2
7.5.5	Ausflüge oder kurze Reisen	1183	0,3	2,1	36,4	59,5	1,7	4	4
7.5.6	abendliche Aktivitäten wie Kino-, Theater-, Konzertbesuch, essen oder trinken gehen	1191	0,2	6,6	41,6	48,1	3,4	4	4
7.5.7	künstlerische bzw. musische Tätigkeiten	1187	4,8	24,1	13,3	33,7	24,1	4	4
7.5.8	handwerkliche Tätigkeiten wie Basteln, Reparaturen, Gartenarbeit	1191	1,3	23,2	29,8	34,1	11,7	3	4
7.5.9	ehrenamtliche Tätigkeiten	1163	1,4	10,1	21,3	35,7	31,6	4	4
7.5.10	privat weiterbilden	1154	3,3	9,7	16,0	47,2	23,7	4	4
7.5.11	Zeit für meine Familie/ meine Kinder	1173	51,8	31,1	8,0	7,3	1,7	1	1
7.5.12	kirchliche Angebote	1153	0,7	8,0	23,6	55,3	12,4	4	4
7.5.13	Pflege des eigenen geistlichen Lebens	1175	25,7	23,8	15,4	32,5	2,6	3	4
7.5.14	Zeit für Freunde	1195	1,4	23,3	44,9	29,4	0,9	3	3

**NK 7.6: »Was ist das Pfarrhaus für Sie?«**

Nur Befragte, die in Pfarrhaus oder Dienstwohnung leben und mindestens teilweise in der Gemeinde tätig sind (1.1.1 – 1.1.2 – 1.1.5 – 10.8.1). N = 748.

	N	trifft zu					trifft nicht zu				
		1	2	3	4	5					
		Nennungen in %					Mw.	s	1+2		
									in %		
7.6.1	728	15,1	14,1	26,0	22,9	21,8	3,22	1,342	29,3		
7.6.2	741	29,8	33,9	24,7	8,5	3,1	2,21	1,059	63,7		
7.6.3	730	15,1	17,8	21,6	22,5	23,0	3,21	1,373	32,9		
7.6.4	728	4,7	9,3	18,8	32,7	34,5	3,83	1,140	14,0		
7.6.5	734	36,8	27,4	17,8	9,7	8,3	2,25	1,272	64,2		
7.6.6	730	17,8	24,0	20,3	18,9	19,0	2,97	1,380	41,8		
7.6.7	726	14,5	12,9	14,3	16,8	41,5	3,58	1,484	27,4		
7.6.8	734	24,1	26,0	27,0	13,9	9,0	2,58	1,243	50,1		
7.6.9	734	20,2	35,1	25,7	15,3	3,7	2,47	1,086	55,3		
7.6.10	735	8,6	12,9	20,3	27,8	30,5	3,59	1,276	21,5		
7.6.11	738	22,2	21,5	16,5	17,8	22,0	2,96	1,470	43,8		
7.6.12	729	8,4	13,3	18,0	22,4	38,0	3,68	1,322	21,7		

**NK 7.6: Faktorenanalyse:**

Keine Faktorenzahl vorgegeben. Hauptkomponentenanalyse; Varimax-Rotation mit Kaiser-Normalisierung. Die Rotation ist in 5 Iterationen konvergiert.

		Faktor 1	Faktor 2	Faktor 3
7.6.2	Anlaufstelle für Ratsuchende	0,762		
7.6.9	Ort der Hilfe und Zuwendung für andere	0,744		
7.6.1	sichtbarer Ort des gelebten Christseins	0,734		
7.6.4	soziales Modell mit Vorbildfunktion	0,650		
7.6.5	sichtbares Zeichen für die Kirche vor Ort	0,643		
7.6.7	Nur der Ort, an dem ein/e PastorIn wohnt	-0,597		
7.6.10	Kommunikationsmittelpunkt der Gemeinde		0,766	
7.6.12	Symbolisches Zentrum der Kirchengemeinde		0,753	
7.6.6	Ort der Verwaltungstätigkeit		0,542	
7.6.11	privater Rückzugsort		-0,477	-0,450
7.6.3	große Belastung			0,866
7.6.8	Leben auf dem Präsentierteller			0,848
	% der Varianz (rotiert)	25,8%	15,4%	15,3%
	r der Faktorenvariablen mit der Wohnzufriedenheit (9.2.6) <sup>3</sup>	0,21	-0,05	-0,52

<sup>3</sup> Bei den Faktoren 1 und 3 ist die Korrelation auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

### NK 7.7: »Wenn Sie in einem Pfarrhaus leben: Was empfinden Sie dort als besondere Belastung?«

Nur Befragte, die in Pfarrhaus oder Dienstwohnung leben und mindestens teilweise in der Gemeinde tätig sind (1.1.1 – 1.1.2 – 1.1.5 – 10.8.1). N = 748.

		Nennungen	in %
7.7.1	die finanzielle Belastung	263	35,2
7.7.2	die soziale Kontrolle	327	43,7
7.7.3	die Schwierigkeit, gleichzeitig Wohneigentum anzuschaffen bzw. zu bewohnen	444	59,4
7.7.4	Das Pfarrhaus ist zu groß	149	19,9
7.7.5	Das Pfarrhaus ist zu klein	45	6,0
7.7.6	die Inanspruchnahme meiner Familie	236	31,6

### NK 7.8: »Wenn Sie in einem Pfarrhaus leben: Würden Sie gerne in einer anderen Wohnung / einem anderen Haus wohnen wollen?«

Nur Befragte, die in Pfarrhaus oder Dienstwohnung leben und mindestens teilweise in der Gemeinde tätig sind (1.1.1 – 1.1.2 – 1.1.5 – 10.8.1). N = 748.

		Nennungen	in %
7.8.1	Ja, in einer anderen Wohnung im Gemeindebezirk	174	23,3
7.8.2	Ja, in einem anderen Stadtteil / Ortsteil	55	7,4
7.8.3	Ja, in einer anderen Stadt / einem anderen Dorf	27	3,6
7.8.4	Nein – kein anderes Haus	477	63,8

### NK 7.9: »Sollte es Ihrer Meinung nach grundsätzlich möglich sein, dass der/die GemeindepastorIn in einer anderen Wohnung/ einem anderen Haus als dem Pfarrhaus wohnen kann? (Mehrfachnennungen möglich)«

Nur Befragte, die in Pfarrhaus oder Dienstwohnung leben und mindestens teilweise in der Gemeinde tätig sind (1.1.1 – 1.1.2 – 1.1.5 – 10.8.1). N = 748.

		Nennungen	in %
7.9.1	Ja, in einer anderen Wohnung im Gemeindebezirk	504	67,4
7.9.2	Ja, in einem anderen Stadtteil / Ortsteil außerhalb des Gemeindebezirks	174	23,3
7.9.3	Ja, in einer anderen Stadt / einem anderen Dorf außerhalb des Gemeindebezirks	95	12,7
7.9.4	nein	191	25,5

**NK 8.1: »Wie ist es Ihrer Meinung nach um die Zukunftsfähigkeit der Institution Kirche in Ihrem Bundesland bestellt?«**

N	sehr gut			sehr schlecht		Mw.	Med.	Mod.	s
	1	2	3	4	5				
1193	3,5	27,7	39,9	23,8	5,1	2,99	3	3	0,928

**NK 8.2: »Wenn Sie an die Zukunft unserer Kirche denken: Für wie wichtig halten Sie die folgenden Maßnahmen?«**

	N	trifft zu					trifft nicht zu					Mw.	s	wichtig (1+2)	neutral (3)	unwichtig (4+5)
		(1)	2	3	4	(5)										
		%	%	%	%	%			%	%	%					
8.2.1	1184	55,24	31,84	8,45	3,89	0,59	1,63	0,841	87,08	8,45	4,48					
8.2.10	1181	9,9	15,6	22,8	27,3	24,4	3,41	1,279	25,49	22,78	51,74					
8.2.11	1185	14,5	25,8	34,6	17,6	7,4	2,78	1,124	40,34	34,60	25,06					
8.2.12	1180	7,2	17,1	25,0	23,6	27,1	3,46	1,252	24,32	25,00	50,68					
8.2.13	1179	34,5	29,6	19,5	9,2	7,2	2,25	1,223	64,12	19,51	16,37					
8.2.14	1185	37,6	36,8	18,1	4,7	2,8	1,98	0,999	74,43	18,06	7,51					
8.2.15	1177	15,4	16,0	24,4	17,2	27,1	3,25	1,404	31,35	24,38	44,27					
8.2.16	1180	10,8	17,9	30,7	22,9	17,7	3,19	1,231	28,73	30,68	40,59					
8.2.17	1190	46,0	23,5	19,6	7,6	3,4	1,99	1,123	69,50	19,58	10,92					
8.2.2	1185	34,26	32,66	23,54	7,26	2,28	2,11	1,031	66,92	23,54	9,54					
8.2.3	1182	29,0	37,3	27,3	5,3	1,0	2,12	0,924	66,33	27,33	6,35					
8.2.4	1188	49,9	31,8	13,6	3,3	1,3	1,74	0,907	81,73	13,64	4,63					
8.2.5	1177	3,6	10,0	27,9	30,2	28,4	3,70	1,093	13,59	27,87	58,54					
8.2.6	1193	57,1	23,0	13,3	4,3	2,3	1,72	1,004	80,05	13,33	6,62					
8.2.7	1187	53,7	23,7	15,5	4,4	2,7	1,79	1,032	77,42	15,50	7,08					
8.2.8	1183	18,3	31,8	33,7	12,3	3,9	2,52	1,047	50,04	33,73	16,23					
8.2.9	1169	8,2	11,2	25,4	31,3	23,9	3,51	1,202	19,42	25,41	55,18					

### NK 8.2: Korrelationen

Erste Zeile: Korrelationskoeffizient nach Spearman-Rho – zweite Zeile: Signifikanz (zweiseitig)

\*\* Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig).

\* Die Korrelation ist auf dem 0,05 Niveau signifikant (zweiseitig).

Mittlere Korrelationen sind grau hinterlegt; starke fettgedruckt; mittlere negative Korrelationen in roter Schrift.

		8.2.1 Innerkirchliche Verständigung über die Aufgaben der Kirche heute	8.2.2 Mitgliederwerbung/Mission	8.2.3 Haushaltskonsolidierung	8.2.4 theologisch begründete Prioritätensetzung	8.2.5 Stärkung der Leitungsebene	8.2.6 Stärkung der Gemeinden	8.2.7 Ausweitung/Sicherung Gemeindepfarrstellen	8.2.8 mehr Öffentlichkeitsarbeit	8.2.9 umfassende Strukturreform	8.2.10 Pfarramtliche Spezialisierung	8.2.11 Fundraising/Spendenmarketing	8.2.12 Fusionen/Regionalisierung fördern	8.2.13 Qualitätssicherung in kirchlichen Kernvollzügen	8.2.14 Stärkung des Ehrenamts	8.2.15 Identitätsfindung der »Nordkirche«	8.2.16 Stärkung Dienste und Werke	8.2.17 Fürbitte/Gebet
8.2.1 Innerkirchliche Verständigung über die Aufgaben der Kirche heute	$r_s$	1	,097**	,227**	,288**	,154**	-0,012	0,039	,143**	,150**	,146**	,135**	,133**	,185**	,132**	,183**	,134**	0,051
	Sig.		0,001	0,000	0,000	0,000	0,671	0,183	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,080
8.2.2 Mitgliederwerbung/ Mission	$r_s$	,097**	1	,215**	,095**	0,006	,214**	,178**	,202**	0,028	-,071**	,177**	-0,012	0,054	,175**	0,033	-,109**	,321**
	Sig.	0,001		0,000	0,001	0,844	0,000	0,000	0,000	0,338	0,016	0,000	0,676	0,064	0,000	0,259	0,000	0,000
8.2.3 Haushaltskonsolidierung	$r_s$	,227**	,215**	1	,213**	,155**	,087**	,085**	,141**	,150**	0,024	,220**	,120**	,142**	,127**	,136**	0,026	0,011
	Sig.	0,000	0,000		0,000	0,000	0,003	0,004	0,000	0,000	0,408	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,369	0,710
8.2.4 theol. begründete Prioritätensetzung	$r_s$	,288**	,095**	,213**	1	,110**	0,037	0,019	0,050	0,049	0,029	0,049	0,042	,143**	,083**	,082**	0,043	,163**
	Sig.	0,000	0,001	0,000		0,000	0,209	0,504	0,085	0,093	0,316	0,092	0,152	0,000	0,004	0,005	0,139	0,000
8.2.5 Stärkung der Leitungsebene	$r_s$	,154**	0,006	,155**	,110**	1	-,204**	-,215**	,182**	,313**	,300**	,141**	,328**	,199**	0,039	,266**	,344**	-0,030
	Sig.	0,000	0,844	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,182	0,000	0,000	0,300
8.2.6 Stärkung der Gemeinden	$r_s$	-0,012	,214**	,087**	0,037	-,204**	1	,574**	0,016	-,097**	-,325**	-,037	-,255**	-,133**	,090**	-,067**	-,302**	,214**
	Sig.	0,671	0,000	0,003	0,209	0,000		0,000	0,581	0,001	0,000	0,200	0,000	0,000	0,002	0,021	0,000	0,000
8.2.7 Ausweitung/Sicherung Gemeindepfarrstellen	$r_s$	0,039	,178**	,085**	0,019	-,215**	,574**	1	,058*	-,138**	-,283**	-,033	-,285**	-,094**	0,026	-,077**	-,273**	,187**
	Sig.	0,183	0,000	0,004	0,504	0,000	0,000		0,046	0,000	0,000	0,254	0,000	0,001	0,364	0,008	0,000	0,000
8.2.8 mehr Öffentlichkeitsarbeit	$r_s$	,143**	,202**	,141**	0,050	,182**	0,016	,058*	1	,297**	,213**	,332**	,180**	,204**	,193**	,173**	,203**	0,036
	Sig.	0,000	0,000	0,000	0,085	0,000	0,581	0,046		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,215
8.2.9 umfassende Strukturreform	$r_s$	,150**	0,028	,150**	0,049	,313**	-,097**	-,138**	,297**	1	,349**	,226**	,449**	,191**	,144**	,271**	,255**	-0,042
	Sig.	0,000	0,338	0,000	0,093	0,000	0,001	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,152
8.2.10 Pfarramtliche Spezialisierung	$r_s$	,146**	-,071**	0,024	0,029	,300**	-,325**	-,283**	,213**	,349**	1	,272**	,390**	,206**	,098**	,195**	,472**	-0,052
	Sig.	0,000	0,016	0,408	0,316	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,074	
8.2.11 Fundraising/ Spendenmarketing	$r_s$	,135**	,177**	,220**	0,049	,141**	-,037	-,033	,332**	,226**	,272**	1	,266**	,249**	,261**	,167**	,190**	0,044
	Sig.	0,000	0,000	0,000	0,092	0,000	0,200	0,254	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,131	
8.2.12 Fusionen/ Regionalisierung fördern	$r_s$	,133**	-0,012	,120**	0,042	,328**	-,255**	-,285**	,180**	,449**	,390**	,266**	1	,250**	,156**	,316**	,349**	-,066*
	Sig.	0,000	0,676	0,000	0,152	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,024	
8.2.13 Qualitätssicherung in kirchl. Kernvollzügen	$r_s$	,185**	0,054	,142**	,143**	,199**	-,133**	-,094**	,204**	,191**	,206**	,249**	,250**	1	,211**	,179**	,180**	0,002
	Sig.	0,000	0,064	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,957	
8.2.14 Stärkung des Ehrenamts	$r_s$	,132**	,175**	,127**	,083**	0,039	,090**	0,026	,193**	,144**	,098**	,261**	,156**	,211**	1	,264**	,170**	,189**
	Sig.	0,000	0,000	0,000	0,004	0,182	0,002	0,364	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
8.2.15 Identitätsfindung der »Nordkirche«	$r_s$	,183**	0,033	,136**	,082**	,266**	-,067**	-,077**	,173**	,271**	,195**	,167**	,316**	,179**	,264**	1	,355**	,104**
	Sig.	0,000	0,259	0,000	0,005	0,000	0,021	0,008	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	
8.2.16 Stärkung Dienste und Werke	$r_s$	,134**	-,109**	0,026	0,043	,344**	-,302**	-,273**	,203**	,255**	,472**	,190**	,349**	,180**	,170**	,355**	1	0,005
	Sig.	0,000	0,000	0,369	0,139	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,876
8.2.17 Fürbitte/ Gebet	$r_s$	0,051	,321**	0,011	,163**	-0,030	,214**	,187**	0,036	-0,042	-0,052	0,044	-,066*	0,002	,189**	,104**	0,005	1
	Sig.	0,080	0,000	0,710	0,000	0,300	0,000	0,000	0,215	0,152	0,074	0,131	0,024	0,957	0,000	0,000	0,876	

**NK 8.2: Korrelationen nur Gemeindepfarrstellen**

Erste Zeile: Korrelationskoeffizient nach Spearman-Rho – zweite Zeile: Signifikanz (zweiseitig)

\*\* Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig).

\* Die Korrelation ist auf dem 0,05 Niveau signifikant (zweiseitig).

Mittlere Korrelationen sind grau hinterlegt; starke fettgedruckt; mittlere negative Korrelationen in roter Schrift.

		8.2.1 Innerkirchliche Verständigung über die Aufgaben der Kirche heute	8.2.2 Mitgliederwerbung/Mission	8.2.3 Haushaltskonsolidierung	8.2.4 theologisch begründete Prioritätensetzung	8.2.5 Stärkung der Leitungsebene	8.2.6 Stärkung der Gemeinden	8.2.7 Ausweitung/Sicherung Gemeindepfarrstellen	8.2.8 mehr Öffentlichkeitsarbeit	8.2.9 umfassende Strukturreform	8.2.10 Pfarrräumliche Spezialisierung	8.2.11 Fundraising/Spendenmarketing	8.2.12 Fusionen/Regionalisierung fördern	8.2.13 Qualitätssicherung in kirchlichen Kernvollzügen	8.2.14 Stärkung des Ehrenamts	8.2.15 Identitätsfindung der »Nordkirche«	8.2.16 Stärkung Dienste und Werke	8.2.17 Fürbitte/Gebet
8.2.1 Innerkirchliche Verständigung über die Aufgaben der Kirche heute	$r_s$	1,000	,178**	,220**	,290**	,078*	0,060	,104**	,130**	,121**	,093**	,123**	,105**	,196**	,123**	,145**	,093**	,085*
	Sig.		0,000	0,000	0,000	0,026	0,088	0,003	0,000	0,001	0,008	0,000	0,003	0,000	0,000	0,000	0,008	0,015
8.2.2 Mitgliederwerbung/ Mission	$r_s$	,178**	1,000	,225**	,151**	0,006	,171**	,177**	,162**	0,001	-0,035	,147**	-0,053	0,041	,210**	0,037	-0,040	,355**
	Sig.	0,000		0,000	0,000	0,864	0,000	0,000	0,000	0,988	0,319	0,000	0,128	0,242	0,000	0,293	0,250	0,000
8.2.3 Haushaltskonsolidierung	$r_s$	,220**	,225**	1,000	,207**	,133**	,122**	,133**	,115**	,120**	-0,012	,183**	0,035	,147**	,121**	,113**	0,019	0,029
	Sig.	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,001	0,729	0,000	0,324	0,000	0,001	0,001	0,596	0,407
8.2.4 theol. begründete Prioritätensetzung	$r_s$	,290**	,151**	,207**	1,000	0,038	,088*	0,057	0,046	0,015	-0,017	0,035	-0,021	,126**	,092**	0,050	0,015	,192**
	Sig.	0,000	0,000	0,000		0,285	0,011	0,101	0,193	0,666	0,625	0,317	0,547	0,000	0,009	0,154	0,671	0,000
8.2.5 Stärkung der Leitungsebene	$r_s$	,078*	0,006	,133**	0,038	1,000	-,229**	-,144**	-,200**	,388**	,343**	-,139**	,344**	,195**	,082*	,275**	,397**	-0,062
	Sig.	0,026	0,864	0,000	0,285		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,020	0,000	0,000	0,076
8.2.6 Stärkung der Gemeinden	$r_s$	0,060	,171**	,122**	,088*	-,229**	1,000	,486**	-0,008	-,147**	-,240**	-0,017	-,289**	-,097**	0,035	-,128**	-,219**	,217**
	Sig.	0,088	0,000	0,000	0,011	0,000		0,000	0,819	0,000	0,000	0,622	0,000	0,005	0,310	0,000	0,000	0,000
8.2.7 Ausweitung/Sicherung Gemeindepfarrstellen	$r_s$	,104**	,177**	,133**	0,057	-,144**	,486**	1,000	,076*	-,122**	-,181**	0,025	-,254**	-0,025	-0,015	-,092**	-,175**	,169**
	Sig.	0,003	0,000	0,000	0,101	0,000	0,000		0,030	0,001	0,000	0,476	0,000	0,477	0,676	0,009	0,000	0,000
8.2.8 mehr Öffentlichkeitsarbeit	$r_s$	,130**	,162**	,115**	0,046	,200**	-0,008	,076*	1,000	,302**	,229**	,327**	,183**	,204**	,183**	,178**	,263**	0,044
	Sig.	0,000	0,000	0,001	0,193	0,000	0,819	0,030		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,207	
8.2.9 umfassende Strukturreform	$r_s$	,121**	0,001	,120**	0,015	,388**	-,147**	-,122**	,302**	1,000	,404**	,198**	,457**	,184**	,169**	,295**	,327**	-0,056
	Sig.	0,001	0,988	0,001	0,666	0,000	0,000	0,001	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,109	
8.2.10 Pfarrräumliche Spezialisierung	$r_s$	,093**	-0,035	-0,012	-0,017	,343**	-,240**	-,181**	,229**	,404**	1,000	,265**	,422**	,169**	,125**	,193**	,400**	-0,048
	Sig.	0,008	0,319	0,729	0,625	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,174	
8.2.11 Fundraising/ Spendenmarketing	$r_s$	,123**	,147**	,183**	0,035	,139**	-0,017	0,025	,327**	,198**	,265**	1,000	,214**	,270**	,256**	,144**	,169**	0,064
	Sig.	0,000	0,000	0,000	0,317	0,000	0,622	0,476	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,065	
8.2.12 Fusionen/ Regionalisierung fördern	$r_s$	,105**	-0,053	0,035	-0,021	,344**	-,289**	-,254**	,183**	,457**	,422**	,214**	1,000	,198**	,130**	,313**	,349**	-,113**
	Sig.	0,003	0,128	0,324	0,547	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,001	
8.2.13 Qualitätssicherung in kirchl. Kernvollzügen	$r_s$	,196**	0,041	,147**	,126**	,195**	-,097**	-0,025	,204**	,184**	,169**	,270**	,198**	1,000	,242**	,167**	,185**	0,037
	Sig.	0,000	0,242	0,000	0,000	0,000	0,005	0,477	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,287	
8.2.14 Stärkung des Ehrenamts	$r_s$	,123**	,210**	,121**	,092**	,082*	0,035	-0,015	,183**	,169**	,125**	,256**	,130**	,242**	1,000	,247**	,202**	,219**
	Sig.	0,000	0,000	0,001	0,009	0,020	0,310	0,676	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
8.2.15 Identitätsfindung der »Nordkirche«	$r_s$	,145**	0,037	,113**	0,050	,275**	-,128**	-,092**	,178**	,295**	,193**	,144**	,313**	,167**	,247**	1,000	,392**	0,065
	Sig.	0,000	0,293	0,001	0,154	0,000	0,000	0,009	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,065	
8.2.16 Stärkung Dienste und Werke	$r_s$	,093**	-0,040	0,019	0,015	,397**	-,219**	-,175**	,263**	,327**	,400**	,169**	,349**	,185**	,202**	,392**	1,000	0,010
	Sig.	0,008	0,250	0,596	0,671	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,784	
8.2.17 Fürbitte/ Gebet	$r_s$	,085*	,355**	0,029	,192**	-0,062	,217**	,169**	0,044	-0,056	-0,048	0,064	-,113**	0,037	,219**	0,065	0,010	1,000
	Sig.	0,015	0,000	0,407	0,000	0,076	0,000	0,000	0,207	0,109	0,174	0,065	0,001	0,287	0,000	0,065	0,784	

**8.2: Korrelationen mit Pfarrbildfaktoren**

Erste Zeile: Korrelationskoeffizient nach Spearman-Rho – zweite Zeile: Signifikanz (zweiseitig)

\*\* Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig).

\* Die Korrelation ist auf dem 0,05 Niveau signifikant (zweiseitig).

Mittlere Korrelationen sind grau hinterlegt; starke fettgedruckt; höchst signifikante negative Korrelationen in roter Schrift.

		Faktor 2 »Team«	Faktor 1 »Geistliche Leitung«	Faktor 3 »Reprä- sentation«
8.2.1 Innerkirchliche Verständigung über die Aufgaben der Kirche heute	$r_s$	,250**	-0,022	,070*
	Sig.	0,000	0,484	0,028
8.2.2 Mitgliederwerbung/Mission	$r_s$	0,020	,453**	-0,016
	Sig.	0,519	0,000	0,620
8.2.3 Haushaltskonsolidierung	$r_s$	,128**	0,015	,135**
	Sig.	0,000	0,633	0,000
8.2.4 theol. begründete Prioritätensetzung	$r_s$	,146**	,087**	,153**
	Sig.	0,000	0,006	0,000
8.2.5 Stärkung der Leitungsebene	$r_s$	,105**	-,071*	0,050
	Sig.	0,001	0,024	0,113
8.2.6 Stärkung der Gemeinden	$r_s$	-0,028	,228**	-0,049
	Sig.	0,370	0,000	0,119
8.2.7 Ausweitung/Sicherung Gemeindepfarrstellen	$r_s$	-0,058	,232**	0,005
	Sig.	0,065	0,000	0,869
8.2.8 mehr Öffentlichkeitsarbeit	$r_s$	,175**	0,037	0,036
	Sig.	0,000	0,244	0,251
8.2.9 umfassende Strukturreform	$r_s$	,210**	-0,034	0,002
	Sig.	0,000	0,280	0,952
8.2.10 Pfarramtliche Spezialisierung	$r_s$	,224**	-,174**	-0,028
	Sig.	0,000	0,000	0,370
8.2.11 Fundraising/Spendenmarketing	$r_s$	,240**	0,033	0,060
	Sig.	0,000	0,295	0,059
8.2.12 Fusionen/Regionalisierung fördern	$r_s$	,194**	-,139**	0,036
	Sig.	0,000	0,000	0,249
8.2.13 Qualitätssicherung in kirchlichen Kernvollzügen	$r_s$	,162**	-,098**	,063*
	Sig.	0,000	0,002	0,047
8.2.14 Stärkung des Ehrenamts	$r_s$	,236**	,115**	-,119**
	Sig.	0,000	0,000	0,000
8.2.15 Identitätsfindung der »Nordkirche«	$r_s$	,219**	-0,020	0,034
	Sig.	0,000	0,535	0,284
8.2.16 Stärkung Dienste und Werke	$r_s$	,250**	-,166**	0,042
	Sig.	0,000	0,000	0,187
8.2.17 Fürbitte/Gebet	$r_s$	0,020	,388**	0,030
	Sig.	0,525	0,000	0,347

**NK 8.3: »Wenn Sie an die zukünftigen Herausforderungen an den Pfarrberuf denken: Welche der folgenden Kompetenzen werden in Zukunft wichtiger werden?«**

Nennungen in % der Gesamtgruppe und der Befragten, die bei den einzelnen Pfarrbildfaktoren »sehr hohe« Werte haben (20% mit höchsten Werten); Zusammenhänge mit Pfarrbildfaktoren anhand von Kreuztabellen.

		Nennungen in % (n = 1213)	Faktorwert »Geistliche Leitung« sehr hoch	Faktorwert »Team« sehr hoch	Faktorwert »Repräsentanz« sehr hoch	Faktor »Geistliche Leitung«		Faktor »Team«		Faktor »Repräsentanz«	
						CrV	χ <sup>2</sup>	CrV	χ <sup>2</sup>	CrV	χ <sup>2</sup>
8.3.1	<b>seelsorgerliche Kompetenz</b>	72,5%	81,7%	72,3%	74,8%	0,116	0,008	0,064	0,386	0,050	0,641
8.3.2	<b>(sozial-)diakonische Kompetenz</b>	39,7%	40,6%	53,5%	32,7%	0,046	0,708	0,212	0,000	0,099	0,042
8.3.3	<b>gemeindeleitende Kompetenz</b>	57,4%	62,4%	58,4%	54,0%	0,119	0,006	0,072	0,271	0,066	0,356
8.3.4	<b>repräsentative Kompetenz</b>	25,7%	23,3%	28,7%	32,7%	0,077	0,199	0,072	0,268	0,110	0,015
8.3.5	<b>homiletisch-rhetorische Kompetenz</b>	42,2%	46,0%	45,5%	49,0%	0,098	0,048	0,098	0,047	0,141	0,000
8.3.6	<b>Kompetenz zur Lebensbegleitung</b>	50,8%	53,0%	58,4%	55,9%	0,037	0,842	0,136	0,001	0,109	0,018
8.3.7	<b>pädagogisch-didaktische Kompetenz</b>	40,6%	46,0%	51,5%	41,1%	0,107	0,022	0,156	0,000	0,077	0,205
8.3.8	<b>kooperative Kompetenz</b>	50,1%	45,5%	65,3%	44,1%	0,113	0,011	0,185	0,000	0,085	0,117
8.3.9	<b>missionarische Kompetenz</b>	35,2%	72,3%	33,2%	30,2%	0,434	0,000	0,060	0,463	0,088	0,099
8.3.10	<b>theologische Kompetenz</b>	53,9%	62,4%	55,0%	66,3%	0,091	0,079	0,053	0,589	0,150	0,000
8.3.11	<b>Kompetenz zur Deutung der christl. Tradition für die Gegenwart</b>	73,1%	63,4%	79,2%	81,2%	0,125	0,003	0,095	0,059	0,133	0,001
8.3.12	<b>spirituelle Kompetenz</b>	60,4%	70,3%	66,8%	65,8%	0,103	0,030	0,164	0,000	0,063	0,400
8.3.13	<b>konfliktlösende Kompetenz</b>	44,5%	37,6%	60,9%	43,6%	0,083	0,141	0,212	0,000	0,059	0,471
8.3.14	<b>organisatorische Kompetenz</b>	48,2%	42,1%	57,4%	48,5%	0,071	0,274	0,116	0,008	0,092	0,076
8.3.15	<b>multimediale Kompetenz</b>	29,1%	31,2%	31,2%	32,2%	0,036	0,865	0,101	0,036	0,045	0,727
8.3.16	<b>kulturelle Kompetenz</b>	25,1%	18,8%	29,2%	30,2%	0,074	0,232	0,109	0,017	0,082	0,147
8.3.17	<b>liturgische Kompetenz</b>	34,5%	39,1%	40,1%	49,0%	0,064	0,388	0,070	0,287	0,200	0,000
8.3.18	<b>ökonomische Kompetenz</b>	29,6%	27,7%	26,7%	32,7%	0,070	0,299	0,096	0,052	0,068	0,320
8.3.19	<b>kommunikative Kompetenz</b>	75,5%	71,8%	84,7%	71,3%	0,110	0,016	0,187	0,000	0,070	0,292

**NK 8.4: »Wovon erwarten Sie weitreichende Veränderungen des Pfarrberufs und wie bewerten Sie diese? «**

	N	Veränderung ...			Mod.
		zum Positi- ven (in %)	ohne Be- wertung (in %)	zum Nega- tiven (in %)	
8.4.1	1154	53,7	42,1	4,2	1
8.4.2	1161	23,9	31,2	45,0	3
8.4.3	1175	4,3	28,8	66,9	3
8.4.4	1140	29,8	65,0	5,2	2
8.4.5	1174	4,8	25,7	69,5	3
8.4.6	1157	5,9	22,2	71,9	3
8.4.7	1175	1,8	40,2	58,0	3
8.4.8	1156	4,1	37,4	58,6	3
8.4.9	1170	1,5	22,3	76,2	3
8.4.10	1144	47,2	47,4	5,4	2
8.4.11	1122	38,5	58,6	2,9	2
8.4.12	1134	31,6	63,0	5,5	2
8.4.13	1148	13,4	50,3	36,3	2
8.4.14	1127	7,8	68,6	23,6	2
8.4.15	1158	50,9	35,5	13,6	1
8.4.16	1172	48,9	44,5	6,7	1

**NK 9.1: »Wie zufrieden sind Sie zurzeit insgesamt gesehen mit Ihrem Beruf als Pastor/in?«**

	N	Mw.	Median	Modus	s	Nennungen in %					1 + 2 in %
						sehr zufrieden		sehr unzufrieden			
						1	2	3	4	5	
9.1 Zufriedenheit insgesamt	1176	2,19	2	2	0,975	23,6	47,6	17,2	9,3	2,3	71,3

**NK 9.2: »Wie zufrieden sind Sie mit ...«**

Mittelwerte, Standardabweichung und Häufigkeiten bezogen auf die Nennungen ohne »trifft nicht zu« (siehe *Pastorin und Pastor im Norden*, S.20).

	N	Mw.	Med.	Mod.	s	Nennungen in %					1+2 in %
						sehr zufrieden		sehr unzufrieden			
						1 in %	2 in %	3 in %	4 in %	5 in %	
9.2.1 dem Arbeitsklima in Ihrem pastoralen Tätigkeitsfeld	1187	2,09	2	2	0,968	29,1	44,3	17,4	6,8	2,3	73,5
9.2.2 der Zusammenarbeit mit KollegInnen	1132	2,36	2	2	1,110	24,1	37,0	23,3	10,3	5,2	61,1
9.2.3 der Erstattung von Fahrtkosten	1077	2,37	2	2	1,169	27,9	30,7	23,6	12,3	5,5	58,6
9.2.4 dem Image Ihrer Landeskirche	1160	3,02	3	3	0,964	4,3	24,4	44,1	19,1	8,0	28,7
9.2.5 dem Umgang der Kirchenleitung mit den PastorInnen	1156	3,41	3	3	1,016	2,3	16,1	36,7	28,5	16,4	18,4
9.2.6 Ihrer derzeitigen Wohnsituation	1185	2,29	2	1	1,197	31,6	31,1	19,7	11,5	6,1	62,7
9.2.7 Ihrer Besoldung	1190	2,30	2	2	1,062	25,0	36,9	25,1	9,0	3,9	61,9
9.2.8 der Beihilferegelung	1119	2,71	3	2	1,163	15,6	30,9	28,2	17,0	8,2	46,6
9.2.9 der Weihnachtsgeldregelung	1069	3,52	4	3	1,198	6,4	14,0	27,4	26,1	26,1	20,4
9.2.10 der Streckung der Durchstufung	948	3,59	3	3	1,044	2,8	9,2	38,9	24,5	24,6	12,0
9.2.11 der Schönheits-reparaturenpauschale	889	3,66	4	3	1,085	2,8	11,0	31,3	26,7	28,2	13,8
9.2.12 der Aufgeschlossenheit der Landeskirche gegenüber neuen Ideen	1103	3,18	3	3	0,945	3,1	18,2	46,3	22,6	9,8	21,3
9.2.13 kirchlichen Strukturveränderungen	1169	3,87	4	4	0,940	0,4	6,4	29,9	32,7	30,6	6,8
9.2.14 der Residenzpflicht	1048	3,15	3	3	1,249	9,0	24,5	29,0	17,5	20,0	33,5
9.2.15 der Rolle Ihres Partners/Ihrer Partnerin in der Gemeinde	886	2,30	2	2	1,036	23,9	37,9	26,2	8,4	3,6	61,9
9.2.16 der Würdigung der Mitarbeit der Familie in der Gemeinde	753	2,79	3	3	1,093	11,2	30,9	33,6	16,3	8,0	42,1

	N	Mw.	Med.	Mod.	s	sehr zufrieden			sehr unzufrieden			1+2 in %
						1 in %	2 in %	3 in %	4 in %	5 in %		
9.2.17 <b>der Organisation Ihrer Arbeit</b>	1192	2,63	3	2	0,923	9,2	38,5	34,8	15,4	2,1	47,7	
9.2.18 <b>der zukünftigen Versorgung</b>	1123	3,10	3	3	0,993	5,1	20,9	41,0	24,6	8,5	26,0	
9.2.19 <b>den Möglichkeiten einer Laufbahnplanung</b>	952	3,42	3	3	0,936	1,9	11,1	45,2	27,0	14,8	13,0	
9.2.20 <b>dem Zuschnitt Ihrer Aufgaben und Handlungsfelder</b>	1170	2,54	2	2	1,028	16,0	35,7	30,1	15,1	3,1	51,7	
9.2.21 <b>Ihrer/m Vorgesetzten</b>	1163	2,43	2	2	1,124	21,6	36,9	24,9	10,2	6,4	58,5	
9.2.22 <b>der Strukturierung Ihres Alltags</b>	1190	2,79	3	3	0,964	9,0	29,2	38,7	20,1	3,0	38,2	
9.2.23 <b>mit der Zusammenarbeit in der Region (auch: Betreuung mehrerer Predigtstellen / mehrerer KVs, GKR, KGR / mit der Zusammenarbeit bei Querschnittsaufgaben / Projekten)</b>	1014	2,89	3	3	0,989	6,1	29,9	39,3	18,1	6,6	36,0	

#### NK 9.4: »Wie zufrieden sind Sie mit der Unterstützung, die Sie für Ihre Arbeit erhalten?«

Mittelwert, Standardabweichung und Häufigkeiten bezogen auf die Nennungen ohne »trifft nicht zu«. Sortierung nach Zufriedenheit (Skalenwerte 1 und 2).

		sehr zufrieden					N	trifft nicht zu %	Gesamt-N	Mw.	s	zu-frieden (1+2) %
		(1) %	(2) %	(3) %	(4) %	(5) %						
9.4.6	<b>von der Familie / von FreundInnen</b>	39,8	42,4	14,0	3,5	0,3	1125	5,6	1192	1,82	0,818	82,2
9.4.1	<b>von den Teilnehmenden Ihrer Veranstaltungen</b>	26,9	50,4	19,2	3,3	0,3	1161	2,8	1194	2,00	0,785	77,3
9.4.2	<b>von der Kerngemeinde / im Arbeitsumfeld</b>	25,2	48,8	20,0	5,2	0,7	1149	3,5	1191	2,07	0,848	74,1
9.4.3	<b>vom KV / GKR / KGR / Beirat</b>	22,8	37,8	25,5	10,3	3,6	1090	8,5	1191	2,34	1,050	60,6
9.4.4	<b>von den KollegInnen</b>	20,0	35,8	29,4	11,6	3,2	1120	6,1	1193	2,42	1,034	55,8
9.4.7	<b>durch die Öffentlichkeit (Kommune, Medien...)</b>	8,1	32,9	42,2	14,3	2,5	1095	8,1	1192	2,70	0,899	41,0
9.4.5	<b>von kirchenleitenden Gremien und Personen</b>	6,3	22,8	38,3	22,4	10,3	1116	6,3	1191	3,08	1,053	29,0

**NK 9.5: »Wie zufrieden sind Sie mit der Wertschätzung, die Ihnen in Ihrem Beruf entgegengebracht wird durch ...«**

Mittelwert, Standardabweichung und Häufigkeiten bezogen auf die Nennungen ohne »trifft nicht zu«.

		sehr zufrieden					sehr unzufrieden					N	trifft nicht zu %	Gesamt-N	Mw.	s	zu-frieden (1+2) %
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)						
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%						
9.5.1	Teilnehmende einer Veranstaltung	44,5	44,6	9,5	1,3	0,2	1187	1,0	1199	1,68	0,710	89,0					
9.5.2	Kerngemeinde / Arbeitsumfeld	38,4	46,8	12,0	2,5	0,3	1170	1,9	1192	1,80	0,769	85,2					
9.5.3	KV / GKR / KGR / Beirat	27,2	40,1	21,2	8,3	3,2	1087	8,7	1190	2,20	1,032	67,3					
9.5.4	kollegiale Rückmeldung	19,1	36,3	30,4	10,5	3,5	1128	5,7	1196	2,43	1,026	55,5					
9.5.5	kirchenleitende Gremien und Personen	7,7	28,3	32,6	21,2	10,1	1106	7,2	1192	2,98	1,099	36,0					
9.5.6	Familie und FreundInnen	37,0	43,8	16,1	2,8	0,3	1154	3,4	1195	1,86	0,808	80,8					
9.5.7	Öffentlichkeit (Kommune, Medien...)	12,0	35,4	37,2	12,9	2,5	1089	8,8	1194	2,58	0,944	47,5					

**10.5: »Ist der/die im Haushalt lebende PartnerIn berufstätig? (Mehrfachnennungen möglich)«**

Nur Befragte, die nach NK 10.4 »verheiratet« sind oder in einer »eingetragenen Lebenspartnerschaft« leben (N = 967).

		Nennungen	in %
10.5.1	ja, ebenfalls im Pfarrdienst (Teildienst)	136	14,1
10.5.2	ja, ebenfalls im Pfarrdienst (voller Dienst)	106	11,0
10.5.3	ja, ebenfalls im kirchlichen Dienst (aber nicht im Pfarrdienst)	103	10,7
10.5.4	ja, unregelmäßig	25	2,6
10.5.5	ja, aber derzeit arbeitslos	15	1,6
10.5.6	ja, abhängig teilzeitbeschäftigt	232	24,0
10.5.7	ja, abhängig vollzeitbeschäftigt	174	18,0
10.5.8	ja, selbständig bzw. freiberuflich teilzeitbeschäftigt	54	5,6
10.5.9	ja, selbständig bzw. freiberuflich vollzeitbeschäftigt	47	4,9
10.5.10	nein, pensioniert/ verrentet	37	3,8
10.5.11	nein	108	11,2